

קבלן ובונה

אנו שמחים להגיש לך בזאת את גליון מס' 47/2008 של עלון "מכרזי בניה והנדסה אזרחית" ובו שיפורים ותוספות לתועלתך.

במטרה לשפר את איכות המידע המתפרסם בעלון נשמח לעמוד לרשותכם בבקשות או בהצעות שימסרו בכתב או בטלפון לחנה מוסטר "דקל שרותי מחשב" רח' היוזמה 3, ת.ד. 2065 טירת הכרמל מיקוד: 39120 טל: 04-8509576. החוברת יוצאת לאור ומופצת פעמיים בכל שבוע ע"י חברת "דקל יפעת" דרך פי"ת 96 תל אביב. לפניית ניתן לבקש את סימח או יפעת, בטלפון 03-5635070, 03-5635073.

העסקת עובדים זרים

לאחרונה ניתן בבית הדין האזורי לעבודה פסק דין אשר זיכה את "המעביד" מעבירות על החוק. פסק הדין המזכה ניתן בנימוק כי המדינה לא עמדה בנטל להוכיח את אחד מיסודות העבירה: כי הנאשם היה מעבידו של העובד הזר. פסק הדין ממחיש את המשמעות הקריטית של הקפדה על דרישות החוק והבנת המשמעויות המשפטיות הנובעות ממנו. ממש בימים אלו (24.3.2008) פורסמה הצעת חוק פרטית במסגרתה מוצע להחמיר את הענישה בגין העסקת עובד זר ללא היתר ולקבוע בנוסף לקנס גם עונשי מאסר בפועל למעסיק כאמור. במסגרת מחלקת דיני העבודה של משרדנו מיוצגים מידי פעם הן עובדים זרים והן מעסיקים אשר נתפסו מעסיקים עובדים זרים ללא היתר כדין ונראה לנו חשוב להסביר במספר מילים את משמעות החקיקה הרלוונטית.

חוק עובדים זרים, תשנ"א – 1991 ("החוק") נועד לאפשר למדינה לפקח ולווסת את מכסת העובדים הזרים המועסקים במשק. החוק מחייב כל מעסיק בהיתר כתנאי מקדים להעסקת עובד זר. החוק קובע תנאים למתן ההיתר ובכלל זה קיום חובות המעביד כלפי העובד הזר.

החוק נועד גם על מנת להגן על זכויותיו של העובד הזר ולמנוע מהמעביד לנצל את העובד אשר לרוב אינו מודע לזכויותיו, אינו שולט בשפה העברית והינו תלוי במידה רבה בחסדיו או בשרירות ליבו של המעביד. החוק מחייב את המעביד לשלם לעובד שכר על פי החוק ובכפוף לקיומו של חוזה עבודה בכתב, בשפה שהעובד הזר מבין עם העתק מתורגם לעברית המפרט את תפקידו של העובד, רכיבי השכר, תקופת העבודה ושעות העבודה תשלומים סוציאליים עבור העובד, ניכויים, ימי חופשה והיעדרות בתשלום. המעסיק מחויב לדאוג לעובד לביטוח רפואי, לתנאי מגורים הולמים ואפילו לרכוש עבורו ערכת מגן. החוק אוסר גם על עיכוב שלא כדין של מסמכי זיהוי של העובד. הוראות החוק חלות הן על קבלני כוח האדם (אשר בדרך כלל הינם בעלי ההיתר) והן על המעסיק בפועל.

הפרת החובות על פי החוק דינה סנקציה של ביטול היתר ההעסקה (לא רק של אותו עובד אלא של כלל העובדים אצל אותו מעסיק) והפרות אלה אף מהוות עבירה פלילית הגוררת סנקציות עונשיות (קנסות גבוהים ומאסר) כלפי מעביד אשר העסיק עובד זר שאינו רשאי לעבוד בישראל או העביד עובד זר בניגוד להוראות או לא מילא את חובותיו כלפי העובד. בין התנאים לקבלת היתר העסקה נקבעה חובת הפקדת פיקדון או ערבות בנקאית אשר תשמש להבטחת מילוי חובותיו של המעביד ומתוכה ניתן להיפרע אם לא שולם לעובד תשלום כמתחייב או הופרה כלפיו חובה כלשהיא.

כך, על מנת להעסיק עובד זר, חובה לקבל היתר. נדרש להגיש בקשה מתאימה, לעמוד בדרישות ובתנאים שנקבעו, להפקיד ערובה מתאימה. עם קבלת ההיתר חשוב להקפיד ולקיים את כל חובות המעביד כלפי העובד הזר. תשומת הלב לכך כי החוק קובע אחריות אישית לנושאי משרה בתאגיד ואף קובע חזקה במקרה של עבירה בידי תאגיד כי נושא המשרה הפר את חובתו. כך, קיימת חשיבות גבוהה לליווי שוטף של עורך דין המתמחה בתחום.

זאת ועוד, חשוב לפנות לעורך דין המתמחה בתחום מיידי עם כל עימות עם הרשויות בנושא עובדים זרים, הואיל וכתבי אישום מטבעם מגיעים לאחר תקופה ארוכה ואז לעתים מאוחר מידי לפעול.

מאת: שלום שגיא

* הכותב עובד במשרד עורכי הדין אפיק תורג'מן ובעל רקע של שנים רבות בענף הבניה והיזמות ומתמחה כיום הן בתחום הנדל"ן והן בתחום דיני העבודה.

* אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המומחה בתחום בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו.

* ניתן להפנות שאלות בתחום באמצעות פניה לטל' 03-5635061. השרות ניתן ללא תשלום ללקוחות דקל יפעת בלבד.

© כל הזכויות שמורות לדקל שרותי מחשב הנדסה בע"מ