

תיקון 24 לחוק הגנת השכר

ביום 1 בפברואר, 2009, נכנסו לתקפן הוראות חוק הגנת השכר (תיקון מס' 24) התשס"ח-2008 ("התיקון"). התיקון הינו דבר חקיקה חשוב ומשמעותי ביותר, המחייב את המעביד לטנדרטים חדשים ושונים מאלו הקיימים עד היום וכולל הוראות קוגנטיות (הוראות אשר לא ניתן להתנות עליהן) המכילות חובות רבות (ולצידן אחריות פלילית ואחריות אזרחית) הן על המעביד והן אישית על נושאי משרה בתאגיד. להלן מקצת מעיקרי התיקון:

חובת המעביד לנהל פנקס שכר ולמסור לעובד תלוש שכר מפורט: התיקון קובע, כי המעביד חייב לנהל רישום מסודר בדבר שכר העבודה המגיע לעובדים וכן להמציא לכל עובד עד ליום חובת תשלום המשכורת תלוש שכר מפורט ביותר, המכיל את פרטי העובד והמעביד הקבועים בתיקון, השכר, פירוט תשלומים נוספים שבוצעו, מספר ימי העבודה והשעות, היקף המשרה, ימי חופשה וימי מחלה, מלוא הניכויים אשר בוצעו (כמיסים, תשלומים סוציאליים ועוד) ופרטים נוספים רבים. אי מסירה לעובד של תלוש שכר כנדרש מהווה עבירה פלילית עם קנס גבוה (כ-26,000 ש"ח) לצידה. יתרה מכך, אף אם מסר המעביד תלוש שכר לעובד ולא כלל בו את כל הפרטים הנדרש נחשב הדבר לעבירה שתוצאתה קנס גבוה ביותר ובנוסף לכל אלו, קובע התיקון פיצויים ללא הוכחת נזק לעובד בגובה של עד 5,000 ₪ כאשר מעביד, ביודעין, לא המציא לו תלוש שכר או לא מילא את כל הפרטים.

איסור על ניכויים מהשכר וחובת העברת ניכויים: התיקון קובע איסור על המעביד לנכות משכר העובד כל סכום שלא מפורט במפורש בחוק וקובע קנס גבוה ביותר להפרת חובה זו (67,000 ש"ח). התיקון קובע חובת המעביד להעביר את הכספים אשר נוכו מן העובד ליעדם בתוך 30 יום וקובע את אי העברת הכספים במועד כעבירה פלילית שדינה מאסר שנתיים או קנס בסך של מליון ₪.

אחריות נושא משרה: החוק מטיל אחריות אישית פלילית על נושא המשרה בתאגיד, ואף קובע חזקה שכל שנעברה עבירה בתאגיד, נושא המשרה הוא שהפר את חובתו למנוע את העבירה.

היפוך נטל ההוכחה: התיקון משנה את הדין הקיים לאורך כל השנים והופך את נטל ההוכחה. עד לתיקון, חל על העובד הנטל להוכיח כי ביצע שעות נוספות או עבד בימי המנוחה השבועית. כעת, הנטל להוכיח כי העובד לא עבד כאמור חל על המעביד, אשר גם נדרש לנהל פנקס שעות העבודה ושעות מנוחה שבועיות, שעות נוספות וגמול שעות נוספות.

חשוב לציין, כי סקירה זו הינה סקירה כללית בלבד וכי על מנת להגן על המעביד ועל נושאי המשרה הפועלים מטעם התאגיד רצוי להיוועץ באופן שוטף בבעל מקצוע המתמחה בתחומים אלו על מנת להימנע מחשיפה לעבירות הנובעת מחוסר ידע מקצועי או אי שימת לב לפרטים.

*מאת: שלום שגיא

* **הכותב עובד במשרד עורכי הדין אפיק תורג'מן ובעל רקע של שנים רבות בענף הבנייה והיזמות ומתמחה כיום הן בתחום הנדל"ן והן בתחום דיני העבודה.** אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המומחה בתחום בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו.
* ניתן להפנות שאלות בתחום באמצעות פניה לטל' 03-5635061. השרות ניתן ללא תשלום ללקוחות יפעת מכרזים בלבד.

גליון מס' 3995
16/3/2009

מה בגליון?

מידע בלעדי

מכרזים

תוצאות מכרזים

עורכת: אילת אלונני-כהן 03-5635069

מחלקת שירות לקוחות: סימה אסביה 03-5635073

מחלקת מכירות: 03-5635000

מען: דרך פתח תקוה 98-96 תל אביב 67138

פקס: 03-5635075