

זכות דירקטור למידע מהחברה

ביחוד כיום, כאשר ברורה יותר ויותר האחריות האישית של דירקטורים ונושאי משרה בחברות, מהותית ביותר היא זכותו של דירקטור לקבל מידע – מידע אשר בלעדיו עלול הדירקטור לחטוא לחובת הזהירות שלו. עם זאת, זכות זו, המהווה לעתים קלף חזק ביותר בסכסוכים בין בעלי מניות – אחד התחומים בהם מתמחה משרדנו – אינה בלתי מוגבלת.

עקרון יסודי בדיני חברות הוא עקרון השקיפות של התאגיד כלפי נושאי המשרה ובעלי המניות. עיקרון זה מבוסס על התפיסה בה הוא מחזיק או לאדם לקבל מידע מקיף ככל האפשר אודות החברה בה הוא מחזיק או אותה הוא מנהל. הזכות למידע על פי החוק היא בראש ובראשונה זכותם של בעלי המניות בחברה אולם החוק מכיר גם בזכותו של מי שאינו בעלי מניות למידע אודות החברה, כאשר הרציונאלים והמטרות העומדים בבסיס מתן המידע אודות החברה שונים בהתאם לזהותו של הזכאי לו. רשימה זו תתמקד בזכותו של דירקטור לקבלת מידע מהחברה, הנחשבת לאחת מזכויות הבסיס של הדירקטור ובין החשובות שבהן. דירקטור, ביחס לחברה, אינו אדם מן היישוב. הדירקטור הינו נושא משרה בחברה אשר כחלק מהזכויות העומדות לו, כפי שהן מוצאות את ביטוין, בין היתר, בחוק החברות, זכאי הוא לקבל לידייו את כלל המסמכים הנוגעים לחברה, לרבות בכל הנוגע לפעילותה ולעסקיה. ויש לזכור, דירקטור המקבל החלטות ללא מידע מספק, עלול למצוא עצמו מפר את חובת הזהירות שלו כלפי החברה. עם זאת, זכותו של הדירקטור למידע אינה מוגבלת. החוק דורש, כי על מנת שתקום לדירקטור זכות לעיין במסמך מסוים, נדרש שאותו מסמך יהיה מסמך מ"מסמכי החברה" ושהעיון במסמך "דרוש למילוי חובותיו כדירקטור".

למשל, עיון בפנקסי חשבונות של החברה, הנחשבים ללא ספק למסמכי החברה, דרוש לדירקטורים לשם מילוי חובותיהם, שכן על פי חוק החברות, הדירקטוריון הוא אשר מאשר את הדו"חות הכספיים והם נחתמים בשמו. בית המשפט העליון, בפסקי דין העוסקים בתחום, קבע כי יש להעדיף את זכות העיון ורק במקרים קיצוניים ונדירים תוגבל זכות זו. עם זאת, בית המשפט תיחם את הזכות בשלושה תנאים: (א) המידע דרוש למילוי תפקידו כדירקטור; (ב) הדירקטור פועל בתום-לב; וגם (ג), כי הדבר אינו עלול לפגוע בטובת החברה. תכלית החריגים היא למנוע שימוש לרעה בזכות העיון ולהבטיח כי זו תשרת את התכלית שלשמה נועדה.

יצוין, כי בכל הנוגע לזכותו של דירקטור לעיין בפרוטוקולים של ישיבות הדירקטוריון, נראה כי מגבלות אלה לא קיימות הואיל וזכות זו נובעת מזכות הכללית של כל דירקטור.

יודגש, כי זכות הדירקטור למידע היא נושא רגיש, הן מצד החברה והן מצד הדירקטור. על פי החוק זכאי דירקטור, במקרים מיוחדים, לקבל ייעוץ מקצועי על חשבון החברה. חשוב כי יעוץ זה יהיה על ידי מומחים בתחום באשר עשויה להיות לו השלכה מהותית על אחריותו האישית של הדירקטור.

*מאת: עו"ד טל דויטש

* הכותב הינו עורך דין במחלקה המסחרית של משרד אפיק תורג'מן ועוסק בעיקר בתחום העסקאות הבינלאומיות, תאגידים והליטיגציה האזרחית. אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המתמחה בתחום זה בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו.

* ניתן להפנות שאלות בתחום באמצעות פניה לטל' 03-5635061. השרות ניתן ללא תשלום ללקוחות יפעת מכרזים בלבד.

גליון מס' 4193
7/3/2011

מה בגליון?

מידע בלעדי

מכרזים

עורכת: אילת אלונני-כהן 03-5635069

מחלקת שירות לקוחות: סימה אסביה 03-5635073

מחלקת מכירות: 03-5635000

מען: דרך פתח תקוה 98-96 תל אביב 67138

פקס: 03-5635075

מובהר בזאת כי המערכת אינה אחראית, במישרין או בעקיפין, לתוכן הפרסום ו/או לאמיתות מצגיו, לרבות כל מצג שיש בו להעיד על תכונות המפרסם או המוצר או השרות המוצע, והאחריות הבלעדית אפוא לתוכן הפרסום ולכל עניין המשתמע ממנו היא על המפרסמים בלבד.