

הזנקת הפרטיות, או: על חברות פרטיות / עו"ד דורון אפיק*

החוק הראשון כמעט שלומד כל יום הייטק או איש עסקים מתחיל, עוד בטרם הוא נגמל מהשימוש בחיתולים, הוא כי אין למסור כל מידע בטרם חתימה על הסכם סודיות מסודר. החוק הראשון שלומד עורך דין מתחיל בתחום הוא שבדיעבד בדרך כלל מתגלה שדווקא מול הגורמים שמקבלים את הגישה למידע הכי רגיש לא נחתמים שום הסכמים... האם כלל נדרש הסכם סודיות כדי להגן על הזכות של חברה במידע שלה?

כאשר מדובר ביחסים בין עובד למעביד חוקי העבודה וחוק זכויות היוצרים הישראלי יוצרים באופן עקרוני חובת אמון כלפי המעסיקים וזכות של המעסיק בתוצרי העבודה של העובדים¹. כאשר מדובר בקבלן חיצוני בעל גישה למאר המידע הדיגיטאלי של העסק, הדברים לעתים מורכבים יותר וכאשר לא קיימת מערכת הסכמים מסודרת נדרשים לעתים לקונסטרוקציה משפטית, כמו למשל התבססות על זכות החברה לפרטיות.

הזכות לפרטיות זכתה למעמד מיוחד ולהכרה כזכות חוקתית בישראל והיא משקפת את אופיה הדמוקרטי של המדינה. בעידן האלקטרוני חדירה לא מורשית למידע הנשמר באמצעים דיגיטליים של אדם מהווה פגיעה בזכותו לפרטיות, כמו חדירה לטריטוריה המוחשית הפרטית שלו, ואולי אף מעבר לכך, בין שמדובר בטלפון נייד שמחזיק כיום, לעיתים, את כל סיפור חייו של המחזיק בו², ובין שמדובר בחדירה למחשב, שהיא כחיטוט בחפצים האינטימיים שבמגירה בשולחן האישי³.

בתביעה שהוגשה לבית המשפט המחוזי בתל אביב דובר בסכסוך הנוגע לקריסה של חברת סטרטאפ ישראלית בתחום הווידאו, והתמחתה בין היתר בפיתוח אלגוריתמים והתקנים לדחיסת מידע בווידאו לשם תקשורת ואחסון. משקיע גרמני הגיש תביעה נגד מנהלים ודירקטורים בטענה שאלה הובילו את החברה להתרסקות, ואף ניסו להרוויח בעצמם כתוצאה מכך, בעוד שהמנהלים והדירקטורים טענו כי המשקיע פעל במכוון כדי לגרום לקריסת חברת הסטרטאפ על מנת להשתלט על קניינה הרוחני. בהחלטה מקיפה ומנומקת לדבועי שניתנה בינואר, 2024, על ידי כב' השופט גרשון גונטובניק⁴ החליט בית המשפט שיש להוציא מהתיק מסמכים והודעות דוא"ל שהוציא (לאחר סיום העסקתו) סמנכ"ל טכנולוגיות של ספק שירותים טכנולוגיים לחברה, מתוך השרתים של ספק השירותים וזאת מכיוון ששליפת החומרים הייתה תוך פגיעה בפרטיות. בית המשפט הבהיר, כי הזכות לפרטיות חלה לא רק על יחיד אלא גם על תאגיד, וכי בעוד שחלק מהוראות חוק הגנת הפרטיות הישראלי לא חלות על תאגיד אלא רק על אדם פרטי, בכל הנוגע להעתקה של תכנים שלא נועדו לפרסום או שימוש בהם ללא רשות, לכל תאגיד קיימת ציפייה לגיטימית שמסמכים ותכתובות המצויים בשרתיו לא יצאו לאוויר העולם ללא רשותו. בכך, בעצם, נוצרת לתאגיד הזכות למנוע מאחרים להשתמש במידע שלו, גם כאשר לא קיים הסכם סודיות מסודר בין הצדדים.

האם יחסי עובד-מעביד או הזכות לפרטיות מחליפה הסכמי סודיות מסודרים? כמובן שלא. חשוב שכל בעל עסק (ובוודאי עסקים בתחום ההייטק בהם המידע הממוחשב הוא הוא עיקר קניינם, אולם לא רק הם) יהיה ערוך עם מערכת תבניות הסכמים התפורה למידותיו כדי שיוכל להחתים עובדים, יועצים, ספקי שירות, לקוחות ואחרים, כדי להגן על זכויותיו. חשוב לא פחות, שמערכת תבניות זו תוכן על ידי עורך דין בעל מומחיות בתחום וניסיון מספק, מכיוון שהסכם שהוכן עבור עסק אחד לא תמיד מגן באופן מלא על אחר. לא פחות חשוב, שההסכם יהיה ברור וקריא ויגדיר בצורה הנכונה והמדויקת את הזכויות כדי לחסוך סכסוכים עתידיים ומיותרים.

* עו"ד דורון אפיק הינו נוטריון ועורך דין המוסמך בישראל ובניו יורק והוא השותף המנהל של משרד אפיק ושות' (www.afiklaw.com) המתמקד בדיני חברות, דיני מקרקעין, עסקאות בינלאומיות ופיננסיות, לרבות עסקאות מיזוג ורכישה, מימון ומשפט ימי ואף הרצה בתחומי מומחיותו, לרבות במסגרת תואר מנהל עסקים Executive MBA באוניברסיטה העברית בירושלים. עו"ד אפיק בוגר הכשרה של האיחוד האירופי ביישוב סכסוכים בינלאומיים מחוץ לכותלי בית המשפט (נישור ובוררות) ומשמש גם כבורר וכנאמן בנאמנויות ישראליות ובינלאומיות. אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המתמחה בתחום זה בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו. לפרטים נוספים: 03-6093609, או באמצעות הדואר האלקטרוני: afiklaw@afiklaw.com

¹ ראו: שלי, שלך, של הבוס! / עו"ד עדי מרכוס - <https://he.afiklaw.com/articles/a338>

² עמ"נ 12780-01-23 Ilona & Mykhailo Muzyehuk נ' רשות האוכלוסין וההגירה (11.07.2023) - <https://he.afiklaw.com/caselaw/15585>

³ בשי"פ 7368/05 אסף זלוטובסקי נ' מדינת ישראל (04.09.2005) - <https://he.afiklaw.com/caselaw/16036>

⁴ תא (ת"א) 19187-03-12 אויגן פיהרר נ' עירא דביר (12.01.2024) - <https://he.afiklaw.com/caselaw/16035>

Startup Your Privacy, or: on Private Companies / Doron Afik, Esq.*

The first rule that almost every high-tech entrepreneur or beginner businessman learns, even before he is weaned of the use of diapers, is that no information should be given before signing a confidentiality agreement. The first law that learns a beginner lawyer in the field is that it usually turns out that no agreements are signed precisely with the parties who get access to the most sensitive information... Is a confidentiality agreement required at all in order to protect a company's right to its information?

When it comes to the relationship between an employee and an employer, Israeli labor laws and the Israeli copyright law create, in principle, a duty of trust towards the employers and the right of the employer to the work products of the employees. When it comes to an external contractor who has access to the digital information of the company, things are sometimes more complex and when there is no proper set of agreements, legal construction is sometimes required, such as basing on the company's right to privacy.

The right to privacy has gained special status and recognition as a constitutional right in Israel and it reflects the democratic nature of the country. In the electronic age, an unauthorized intrusion into a person's information stored by digital means is a violation of his right to privacy, similar to an intrusion into his private tangible territory, and perhaps even beyond that, whether it is a mobile phone that today, sometimes, holds the entire life story of the owner thereof, or whether it is an intrusion into a computer, which is like rummaging through the intimate objects in the drawer in the personal table.

A lawsuit submitted to the District Court in Tel Aviv, deals with a dispute concerning the collapse of an Israeli startup company in the field of video, which specialized, *inter alia*, in the development of algorithms and devices for compressing information in video for communication and storage. A German investor filed a lawsuit against managers and directors contending that they led the company to crash, and even tried to profit themselves as a result, while the managers and directors contended that the investor acted deliberately to cause the collapse of the startup company in order to take control of its intellectual property. In a comprehensive and reasoned decision given in January, 2024, by the Honorable Judge Gershon Gontovnik, the Court decided that documents and emails extracted (after the termination of his employment) by a VP of Technology of a technology service provider to the company, from the service provider's servers, should be removed from the Court case because that the retrieval of the materials was by infringement of privacy. The Court clarified that the right to privacy applies not only to an individual but also to a corporation, and that while some of the provisions of the Israeli Privacy Protection Law do not apply to a corporation but only to a private person, with regard to the copying of contents not intended for publication or their use without permission, any corporation has a legitimate expectation that documents and correspondence on its servers will not be released to the world without its permission. This essentially gives the corporation the right to prevent others from using its information, even when there is no formal confidentiality agreement between the parties.

Is the employee-employer relationship or the right to privacy a substitute to a proper confidentiality agreements? Of course not. It is important that every business owner (and certainly businesses in the high-tech field where computerized information is the main asset, but not only them) should be prepared with a set of agreement templates tailored to their needs so that they can sign such with employees, consultants, service providers, customers and others, in order to protect their rights. It is equally important that this set of templates is written by a lawyer with expertise in the field and sufficient experience, because an agreement prepared for one business does not always fully protect another. It is equally important that the agreement be clear and legible and define the rights in the correct and precise manner in order to avoid future and unnecessary conflicts.

***Doron Afik, Esq.** is a notary public and an attorney admitted to practice in Israel and New York and is the managing partner of Afik & Co., Attorneys and Notaries (www.afiklaw.com). Doron served an adjunct professor at Hebrew University Doron teaches Mergers and Acquisitions as part of the EMBA program. Doron's practice focuses primarily on international transactions, including mergers and acquisitions, dispute resolution and issues of public law. He is a graduate of a European Union alternative disputes resolution course and the ICC Master Class for arbitrators and also serves as arbitrator. Nothing herein should be treated as a legal advice and all issues must be reviewed on a case-by-case basis. For additional details: +972-3-6093609 or at the e-mail: afiklaw@afiklaw.com