



אפיק ושות' אפיק



אפיק ושות', עורכי דין ונוטריון
AFIK & CO. ATTORNEYS AND NOTARY

גיליון 02, 11 יולי, 2008

הגיליון המקצועי הדו שבועי של אפיק ושות', עורכי דין ונוטריון
דניאל פריש 3 תל אביב, קומה 25, טלפון 03-609.3.609 פקס 03-609.5.609

תוכן עניינים

1. מאמר בנושא עובדים זרים:

מצ"ב מאמר בנושא עובדים זרים, אשר פורסם השבוע בעיתון "מכרזים" ובאתר האינטרנט של יפעת מכרזים, בו ניתן לראות גם מאמרים אחרים של משרדנו:

<http://www.iprojects.co.il/Tenders/new/expert.asp?Expertid=12>

המאמר פורסם על ידי שלום שגיא - שלום מתמחה במקרקעין, מיסוי מקרקעין ובלטיגציה מסחרית. שלום הינו בעל תואר ראשון בכלכלה, תואר שני במנהל עסקים עם התמחות בניהול השיווק (כמובן) תואר במשפטים. כמו כן, בטרם מצא את מקומו במשרדנו שלום שימש במשך 3 שנים כמפקח במס הכנסה, במשך 17 שנה כסמנכ"ל כספים ושיווק בקבוצת חברות בתחום הבניה וההשקעות בנדל"ן ובשנים האחרונות משמש גם כמגשר בתחום הנדל"ן ובתחום דיני העבודה, אשר מאמר זה הינו בתחום זה.

2. כתבה בדבר עתירה מנהלית שהוגשה על ידי משרדנו כנגד עיריית תל אביב

עוד, השבוע פורסם בכלכליסט מאמר של אביעד גליקמן בדבר עתירה מנהלית אשר הגיש משרדנו בשם חברת מודיעין אזרחי כנגד עיריית תל אביב. מחלקת המשפט הציבורי אותה מרכזת עו"ד רינה לפידות מייצגת הן רשויות מקומיות והן גורמים פרטיים (כבמקרה דנן). מחלקה זו מתמחה במכרזים, פרויקטים מסוג BOT, יעוץ משפטי משולב ייעוץ לניהול מונע לרשויות מקומיות, תכנון ובניה, ייצוג גורמים מול רשויות ומוסדות ממשלה, דיני עבודה במגזר הציבורי, איגוח מוניציפאלי, חוקי עזר, רישוי עסקים (לרבות כתובע), ליווי בכירים ונבחרים, דיני בחירות וייצוג מול גורמי מדינה שונים. עו"ד רינה לפידות היא בעלת 17 שנות ניסיון בתחום הציבורי והמוניציפאלי בהן שימשה הן יועצת חיצונית מקומיות והן בתפקידים בכירים כמנכ"ל מועצה אזרחית.

<http://www.calcalist.co.il/articles/0,7340,L-3087724,00.html>

3. פרסום עסקת השקעה בחברת אלומאיר בע"מ

ביום ראשון פרסמה חברת אלומאיר בע"מ, חברה ציבורית ישראלית, דו"ח מידי בדבר עסקת השקעה בחברה. דרך כלל העסקאות המנוהלות על ידי המחלקה המסחרית של משרדנו אינן ניתנות לפרסום (לאור חיסיון עורך דין לקוח ורצון הלקוחות לשמור על סודיות עסקאותיהם או על פרטיותם). עם זאת, במקרה דנן המדובר בהשקעה מהותית בחברה ציבורית וזו מחויבת בדיווח. עסקה מורכבת זו, הנמצאת בשלביה הראשונים, משלבת מספר תחומי התמחות מרכזיים של המחלקה המסחרית עסקית של משרדנו, לרבות דיני תאגידים, הגבלים עסקיים, בנקאות, שוק ההון, מיזוגים ורכישות וניירות ערך. עסקה זו מצטרפת למספר לא קטן של עסקאות אותן מנהל משרדנו בסכומים מצטברים של מאות מיליוני שקלים מתחילת שנה זו.

רשימת התפוצה של משרד אפיק ושות' מופצת אחת לשבועיים לקהל של קרוב ל-1,500 איש וכוללת פרסומים מקצועיים לקהל הרחב בנושאים משפטיים המעניינים את הקהילה העסקית והינם בתחומים בהם עוסק המשרד. על מנת להצטרף לרשימת התפוצה יש לשלוח מייל לכתובת newsletter@afiklaw.com ובכותרת לכתוב "אנא צרפו אותי לרשימת התפוצה". ניתן להעביר מייל זה לכל אדם ובלבד שלא נעשה בו כל שינוי. אין האמור במייל זה מהווה ייעוץ משפטי ובכל נושא מומלץ לפנות למשרדנו על מנת שהעובדות תיבחנה היטב בטרם תתקבל החלטה כלשהי.

קבלן ובונה

אנו שמחים להגיש לך בזאת את גליון מס' 47/2008 של עלון "מכרזי בניה והנדסה אזרחית" ובו שיפורים ותוספות לתועלתך.

במטרה לשפר את איכות המידע המתפרסם בעלון נשמח לעמוד לרשותכם בבקשות או בהצעות שימסרו בכתב או בטלפון לחנה מוסטר "דקל שרותי מחשב" רח' היוזמה 3, ת.ד. 2065 טירת הכרמל מיקוד: 39120 טל: 04-8509576. החוברת יוצאת לאור ומופצת פעמיים בכל שבוע ע"י חברת "דקל יפעת" דרך פי"ת 96 תל אביב. לפניית ניתן לבקש את סימח או יפעת, בטלפון 03-5635070, 03-5635073.

העסקת עובדים זרים

לאחרונה ניתן בבית הדין האזורי לעבודה פסק דין אשר זיכה את "המעביד" מעבירות על החוק. פסק הדין המזכה ניתן בנימוק כי המדינה לא עמדה בנטל להוכיח את אחד מיסודות העבירה: כי הנאשם היה מעבידו של העובד הזר. פסק הדין ממחיש את המשמעות הקריטית של הקפדה על דרישות החוק והבנת המשמעויות המשפטיות הנובעות ממנו. ממש בימים אלו (24.3.2008) פורסמה הצעת חוק פרטית במסגרתה מוצע להחמיר את הענישה בגין העסקת עובד זר ללא היתר ולקבוע בנוסף לקנס גם עונשי מאסר בפועל למעסיק כאמור. במסגרת מחלקת דיני העבודה של משרדנו מיוצגים מידי פעם הן עובדים זרים והן מעסיקים אשר נתפסו מעסיקים עובדים זרים ללא היתר כדין ונראה לנו חשוב להסביר במספר מילים את משמעות החקיקה הרלוונטית.

חוק עובדים זרים, תשנ"א – 1991 ("החוק") נועד לאפשר למדינה לפקח ולווסת את מכסת העובדים הזרים המועסקים במשק. החוק מחייב כל מעסיק בהיתר כתנאי מקדים להעסקת עובד זר. החוק קובע תנאים למתן ההיתר ובכלל זה קיום חובות המעביד כלפי העובד הזר.

החוק נועד גם על מנת להגן על זכויותיו של העובד הזר ולמנוע מהמעביד לנצל את העובד אשר לרוב אינו מודע לזכויותיו, אינו שולט בשפה העברית והינו תלוי במידה רבה בחסדיו או בשרירות ליבו של המעביד. החוק מחייב את המעביד לשלם לעובד שכר על פי החוק ובכפוף לקיומו של חוזה עבודה בכתב, בשפה שהעובד הזר מבין עם העתק מתורגם לעברית המפרט את תפקידו של העובד, רכיבי השכר, תקופת העבודה ושעות העבודה תשלומים סוציאליים עבור העובד, ניכויים, ימי חופשה והיעדרות בתשלום. המעסיק מחויב לדאוג לעובד לביטוח רפואי, לתנאי מגורים הולמים ואפילו לרכוש עבורו ערכת מגן. החוק אוסר גם על עיכוב שלא כדין של מסמכי זיהוי של העובד. הוראות החוק חלות הן על קבלני כוח האדם (אשר בדרך כלל הינם בעלי ההיתר) והן על המעסיק בפועל.

הפרת החובות על פי החוק דינה סנקציה של ביטול היתר ההעסקה (לא רק של אותו עובד אלא של כלל העובדים אצל אותו מעסיק) והפרות אלה אף מהוות עבירה פלילית הגוררת סנקציות עונשיות (קנסות גבוהים ומאסר) כלפי מעביד אשר העסיק עובד זר שאינו רשאי לעבוד בישראל או העביד עובד זר בניגוד להוראות או לא מילא את חובותיו כלפי העובד. בין התנאים לקבלת היתר העסקה נקבעה חובת הפקדת פיקדון או ערבות בנקאית אשר תשמש להבטחת מילוי חובותיו של המעביד ומתוכה ניתן להיפרע אם לא שולם לעובד תשלום כמתחייב או הופרה כלפיו חובה כלשהיא.

כך, על מנת להעסיק עובד זר, חובה לקבל היתר. נדרש להגיש בקשה מתאימה, לעמוד בדרישות ובתנאים שנקבעו, להפקיד ערובה מתאימה. עם קבלת ההיתר חשוב להקפיד ולקיים את כל חובות המעביד כלפי העובד הזר. תשומת הלב לכך כי החוק קובע אחריות אישית לנושאי משרה בתאגיד ואף קובע חזקה במקרה של עבירה בידי תאגיד כי נושא המשרה הפר את חובתו. כך, קיימת חשיבות גבוהה לליווי שוטף של עורך דין המתמחה בתחום.

זאת ועוד, חשוב לפנות לעורך דין המתמחה בתחום מיידי עם כל עימות עם הרשויות בנושא עובדים זרים, הואיל וכתבי אישום מטבעם מגיעים לאחר תקופה ארוכה ואז לעתים מאוחר מידי לפעול.

מאת: שלום שגיא

* הכותב עובד במשרד עורכי הדין אפיק תורג'מן ובעל רקע של שנים רבות בענף הבניה והיזמות ומתמחה כיום הן בתחום הנדל"ן והן בתחום דיני העבודה.

* אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המומחה בתחום בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו.

* ניתן להפנות שאלות בתחום באמצעות פניה לטל' 03-5635061. השרות ניתן ללא תשלום ללקוחות דקל יפעת בלבד.

© כל הזכויות שמורות לדקל שרותי מחשב הנדסה בע"מ

שלחו להדפסה

גודל פונט

משפט

בארץ

עתירה מינהלית נגד עיריית תל אביב: פרסמה מכרז פגום לאבטחת מוסדות חינוך

חברת מודיעין אזרחי טוענת בעתירה שהגישה נגד ועדת המכרזים של העירייה ונגד 6 חברות שזכו במכרז, כי העירייה פרסמה מכרז שפרטיו לא בהירים מספיק, דבר שגרם להצעת הגשות בעלות שוני מהותי. עם 6 החברות שנבחרו נוהל מ"מ על גובה הצעתן. דורשת ביטול המכרז

אביעד גליקמן

13:54, 07.07.08

חברת מודיעין אזרחי הגישה עתירה מנהלית ובקשה לצו מניעה זמני לבית המשפט לעניינים מינהליים בתל אביב, כנגד עיריית תל אביב, ועדת המכרזים שלה וכנגד 6 חברות אבטחה, בטענה כי במכרז למתן שירותים לאבטחת מוסדות חינוך, שמירה, אבטחה וסדרנות נפלו פגמים רבים. החברה מבקשת להורות על ביטול המכרז.

מהבקשה, שהוגשה באמצעות עורכי הדין שלומי תורג'מן, רינה לפידות ושקמה עבוד ממשד אפיק תורג'מן, עולה כי 9 חברות ניגשו בינואר השנה למכרז פומבי שפירסמה עיריית תל אביב לאבטחת מוסדות חינוך, שמירה, אבטחה וסדרנות. מודיעין אזרחי טוענת, כי חמש מהחברות שניגשו למכרז הציעו הצעות שונות - וזאת על בסיס חוסר הבנה או הבנה שונה של מסמכי המכרז, באופן שאינו תואם את כוונותיו.

לטענת מודיעין אזרחי, הוראות המכרז ביחס לאופן הגשת ההצעות לקו בסרבול ובחוסר בהירות, מה שמתבטא באופן שקלול עלות שעת מאבטח והתקורה. מצב זה גרם לפערים משמעותיים ובלתי סבירים בין ההצעות השונות.

לדברי העותרת, למרות השוני והפערים בין ההצעות החליטה ועדת המכרזים להכריז על 6 חברות כזוכות במכרז, זאת למרות שהצעותיהן היו גבוהות לאין שיעור ובאופן בלתי סביר, בפער העולה על 300%-400 ביחס לאומדן שנקבע ע"י ועדת המכרזים עצמה.

לטענת מודיעין אזרחי, למרות שהיה ברור שהצעות החברות המדוברות מבוססות על טעות יסודית בהבנת המכרז לא נתנה העירייה למתמודדות זכות לשימוע. יתרה מכך - לאחר זכייתן, ניהלה ועדת המכרזים מ"מ עם החברות על מנת להכשיר את הצעתן ולהזיל את הצעותיהן - מה שגרם לחוסר שוויוניות ביחס לחברות האחרות, אשר לא זכו במכרז שכן נכללו בקטגוריה של ההצעות הגבוהות.

ועדת המכרזים של עיריית תל אביב התעלמה, על-פי מודיעין אזרחי, כליל מהערותיה של החברה, שהעירה מספר פעמים על חוסר בהירות המכרז.