

אפיק ושות' חוגגת את יום הולדתו של נשיא בית המשפט העליון האמריקאי, ארל וורן (19 מרץ, 1891 - 9 יולי, 1974)
AFIK & CO. CELEBRATES THE BIRTH DAY OF THE CHIEF JUSTICE OF THE USA, EARL WARREN (19 MARCH, 1891 - 9 JULY, 1974)



אפיק ושות'. עורכי דין ונוטריון
AFIK & CO. ATTORNEYS AND NOTARY

גיליון 148: 19 מרץ, 2014



הגיליון המקצועי הדו שבועי של אפיק ושות', עורכי דין ונוטריון
החשמונאים 103, ת.ד. 20144 תל אביב- יפו 6120101, טלפון 03-609.3.609 פקס 03-609.5.609

תוכן עניינים

- אפיק ושות' מציינת את יום הולדתו של נשיא ביהמ"ש העליון בארצות הברית ארל וורן (19.3.1891 – 9.7.1974)**
 - 1. תוכנית הרדיו "יום הדין" ברדיו הבינתחומי בהנחיית צוות אפיק ושות'**

קישור לתוכנית "יום הדין" בהנחיית עו"ד יניב פרידהוף ועו"ד שירה פורת ממשרד אפיק ושות'
 - 2. מאמר: ניסוח הסכמי בוררות בינלאומיים**

מאמר בנושא מגבלות טכניות לתקיפת מכרז, מאת עו"ד דורון אפיק ועו"ד יניב פרידהוף
 - 3. משרדנו בתקשורת**

מאמר שפורסם במגזין "מזון" בנוגע לכנס בעלי האולמות בו הרצה עו"ד דורון אפיק בנושא זכויות יוצרים
 - 4. מידעוני המסים של BDO זיו האפט**

קישור למידעוני המסים של פירמת רואי החשבון BDO זיו האפט
 - 5. עדכוני תאגידים, הגבלים עסקיים וניירות ערך:**
 - א. בהתקיים מבחן יכולת הפירעון תאושר חלוקה בחברה ללא עודפים**

מחוזי מרכז: עת חברה ללא עודפים מבקשת לאשר חלוקה, בית המשפט יפנה למבחן יכולת הפירעון אשר מטרתו להסיר חשש כי חלוקה שאינה מקיימת את מבחן הרווח תגרום לחברה להפוך חדלת פירעון.
 - ב. מנהל לא יישא באחריות להתרשלות של אחרים בחברה אלא אם היה מעורב אישית**

העליון: אורגן בחברה אינו אחראי מתוקף תפקידו בלבד למעשיהם של בעלי תפקידים אחרים או עובדי החברה; ככל שאורגן בחברה היה מעורב באופן אישי בביצוע פעולות בה, כך יטה בית המשפט להכיר בו כחב אחריות אישית להתרשלות החברה בביצוע פעולותיה.
 - 6. עדכוני משפט מסחרי, זכויות יוצרים ועבודה:**
 - א. הפסקת עבודה מעל 3 חודשים עשויה לגרום לאיפוס תקופת העבודה**

עבודה חיפה: עובד המפסיק לעבוד מעל 3 חודשים נדרש להוכיח כי ההפסקה לא פגעה ברציפות.
 - ב. גם שרבוט על פתק על ידי מעביד עשוי לעתים להיחשב הסכם עבודה מחייב**

עבודה ת"א: העובדה שפתק אשר ניתן לעובד ממעביד אינו מנוסח כהתחייבות אינה מעידה כי אין לו משמעות של התחייבות. כך, העובדה שמופיעה עליו חתימתו של המעביד תומכת בגרסתו של העובד כי מדובר בהתחייבות
 - 7. עדכוני מקרקעין:**
 - בניית בית במקרקעין משותפים ללא היתר מכל השותפים תזכה השותפים בדמי שכירות**

שלום חדרה: לבניה במקרקעין משותפים נדרש הסכם חלוקה או היתר מכל השותפים; בהעדרם ישלם הבונה דמי שכירות לשותפים.
 - 8. עדכוני מכרזים ומשפט מנהלי:**

לא ניתן לקחת בחשבון הצעות שנפסלו על הסף במסגרת חישוב ממוצע הצעות במכרז

עליון: משנפסלה הצעה היא יוצאת מהמשחק ולא ניתן לקחתה בחשבון גם אם המכרז דורש תחשיב ממוצע כלל ההצעות שהוגשו.

רשימת התפוצה של משרד אפיק ושות', עורכי דין ונוטריון, מופצת אחת לשבועיים לקהל של כ-3,200 איש וכוללת פרסומים מקצועיים תמציתיים בנושאים משפטיים המעניינים את הקהילה העסקית והינם בתחומים בהם עוסק המשרד. להסרה מרשימת התפוצה או הצטרפות יש לשלוח מייל לכתובת newsletter@afiklaw.com ובכותרת לכתוב "אנא הסירו/צרפו אותי לרשימת התפוצה".
ניתן להעביר עדכון זה לכל אדם ובלבד שיועבר בשלמותו ולא נעשה כל שינוי בטקסט. אין האמור בעדכון זה מהווה ייעוץ משפטי ובכל נושא מומלץ לפנות למשרדנו על מנת שהעובדות תיבחנה היטב בטרם תתקבל החלטה כלשהי.

למאגר פרסומים קודמים: <http://www.afiklaw.com>



החל מתחילת מאי 2013, מידי חמישי בשעה 11:00 משודרת ברדיו הבינתחומי התכנית "יום הדין" עם עו"ד יניב פרידהוף ועו"ד שירה פורת ממושרד אפיק ושות' - שעה קלה על משפט, עסקים ומה שביניהם.

לתכנית המלאה מיום 06 מרץ, 2014, ניתן להאזין בקישור הבא:

http://youtu.be/XQVEh2XY_Q8

בתכנית הפעם, תכנית 39 – על תביעה שקרית של עוזרת בית כנגד מעסיקה, מורה שפוטר משיקולים זרים ויזכה בפיצוי משמעותי, האם עירייה רשאית להשתמש בטכנולוגיה ביומטרית בשעון הנוכחות שלה, ועל תביעה נגד אל ג'זירה בנוגע להפרת זכויות יוצרים.

לתכנית המלאה מיום 13 מרץ, 2014, ניתן להאזין בקישור הבא:

http://youtu.be/dRhSEKw_f-A

בתכנית הפעם, תכנית 40 – ראיון עם אלון ליאור מנכ"ל 424 אן. טי. סולט על יזמות עסקית והפיכתו של רעיון לחברה מצליחה, על תביעה נזיקית בה נקבע אשם תורם משמעותי בשל התנהלות רשלנית של הנפגעת, ועל תלונות שווא של אשה כנגד בעלה במסגרת הליך גירושין שהסתיימו בביקורת חריפה של השופט ופסיקת הוצאות.

לראיון עם מר אלון ליאור, מנכ"ל 424 אן. טי. סולט בע"מ ניתן להאזין בקישור הבא:

<http://youtu.be/ZBHW03jcNaI>

2. מאמר בנושא: ניסוח הסכמי בוררות בינלאומיים

מצ"ב מאמר בנושא כיצד ניסוח זהיר של הסכמי בוררות בינלאומיים וליווי הליכי גישור ובוררות על ידי עורכי דין הבקיאים בתחום עשוי לחסוך זמן ומשאבים בעת סכסוך עתידי מאת עו"ד דורון אפיק ועו"ד יניב פרידהוף ממושרד אפיק ושות'. את המאמר ניתן למצוא בקישור:

<http://www.afiklaw.com/files/articles/a148.pdf>

עו"ד דורון אפיק הינו שותף בכיר במשרד אפיק ושות' (www.afiklaw.com), מוסמך כעורך דין בישראל ובניו-יורק ועוסק בליווי חברות, עסקאות בינלאומיות ופיננסיות, לרבות עסקאות מימון ומיזוג ורכישה ואף מרצה בתחום במסגרת תואר מנהל עסקים Executive MBA באוניברסיטה העברית בירושלים. עו"ד אפיק בוגר הכשרה של האיחוד האירופי ביישוב סכסוכים בינלאומיים מחוץ לכותלי בית המשפט (גישור ובוררות).

עו"ד יניב פרידהוף הינו עורך דין במשרד אפיק ושות' (www.afiklaw.com), ועוסק בעיקר בתחום העסקאות הבינלאומיות, מיזוגים ורכישות, תאגידים וליטיגציה מסחרית.

מצ"ב כתבה שפורסמה ביום 04 מרץ, 2014, במגזין "מזון" תחת הכותרת: "האירוע המרכזי של בעלי אולמות האירועים" אשר עוסקת, בין היתר, בהרצאתו של עו"ד דורון אפיק ממשרד אפיק ושות' בנושא זכויות יוצרים במסגרת הכנס השנתי של בעלי האולמות, גני האירועים והקייטרינג בישראל.

את הכתבה ניתן למצוא בקישור הבא לאתר המשרד:

<http://www.afiklaw.com/files/press/p148.pdf>

הכתבה מצויה גם באתר האינטרנט של המגזין "מזון":

<http://www.mazon.co.il/ULAMOT143.html>

4. מידעוני המסים של BDO זיו האפט

ביום 05 מרץ, 2014, התפרסם עדכון בנוגע צו ההרחבה לעובדי הניקיון במגזר הפרטי - של מידעון המסים של BDO זיו האפט:

העדכון עוסק בצו ההרחבה אשר נכנס לתוקף ביום 01 מרץ, 2014, ויחול על כלל המעסיקים ומזמיני שירותי הניקיון במשק. את העדכון ניתן למצוא בקישור:

[עדכון צו הרחבה לעובדי ניקיון במגזר הפרטי](#)

BDO זיו האפט, עימה משרדנו מצוי בקשרי שיתוף פעולה הדוקים, הינה פירמת רואי חשבון המהווה חלק מהרשת הבינלאומית BDO הפרושה בלמעלה מ-110 מדינות ומדורגת בין חמש הפירמות הגדולות בישראל.

5. תאגידים, הגבלים עסקיים וניירות ערך

א. בהתקיים מבחן יכולת הפירעון תאושר חלוקה בחברה ללא עודפים

[פרק (מרכז) 13-12-61269 שיכון ובינוי נדל"ן (השקעות) בע"מ נ' משרד המשפטים/אגף רשם החברות, 02.03.2014, בית המשפט המחוזי מרכז-לוד, כב' השופט בנימין ארנון]

לבית המשפט הוגשה בקשה של חברות לאשר חלוקה לאחר מיזוג וחלוקת דיבידנדים, היות ולא נותרו עודפים הראויים לחלוקה כך שלא התקיים מבחן הרווח כפי שנדרש על פי החוק. בית המשפט אישר את הבקשה וקבע כי באם לא מתקיים מבחן הרווח יש לפנות למבחן יכולת הפירעון שהינו מבחן כלכלי רחב הכולל אף מבחן נזילות המחייב בחינת תזרים המזומנים של חברה המבקשת לאשר לה חלוקה. בחינה נועדה להסיר חשש כי חלוקה שאינה מקיימת את מבחן הרווח תגרום לחברה להפוך חדלת פירעון. אשר על כן, ולאור חוות הדעת שהוגשה על ידי רואי החשבון של החברות ונוכח כל המסמכים שהוצגו בפניו אין בחלוקה המבוקשת כדי לפגוע בכושרן או ביכולתן של החברות לפרוע ולקיים כל חובותיהן והתחייבויותיהן הקיימים והצפויים בהגיע המועדים הנדרשים לפירעונם ולקיומם וניתן לאשר החלוקה.

ב. מנהל לא יישא באחריות להתרשלות של אחרים בחברה אלא אם היה מעורב אישית
[עא 6507/11 מפעלי לוקי לבניה בע"מ נ' ג.ד עיט חברה לשירותים בע"מ, 11.03.2014, בית המשפט העליון, כב' השופטת אסתר חיות, כב' השופט עוזי פוגלמן, כב' השופט אורי שהם]

חברה קבלנית ביצעה עבודות בניה רשלניות שהביאו בסופו של יום לקריסת תקרה. בית המשפט קבע כי אחריות המוטלת על חברה בנזיקין כלפי מי שניזוק ממעשיה או ממחדליה, אינה מוציאה את האפשרות להטיל אחריות אישית גם על מי שפעל בשם החברה באותו עניין. זאת מהסיבה שאין בייחוס פעולה או כוונה של אורגן, לחברה, כדי לגרוע מהאחריות האישית שיחיד האורגן היו נושאים בה אילולא אותו ייחוס. אחריותו זו של האורגן היא אחריות אישית הנובעת ישירות ממעשיו ומחדליו ואינה תלויה בחבותה של החברה. עם זאת כי מנהל חברה אינו אחראי מתוקף תפקידו זה בלבד למעשיהם של בעלי תפקידים אחרים או עובדים של החברה. הוא נושא באחריות אישית אך ורק למעשיו ומחדליו שלו, למשל, כמי שנטל חלק בקבלת ההחלטה לביצוע המעשה או להימנעות מעשייתו, או כמי שסייע, כיוון, הרשה או הורה על ביצועו. במילים אחרות - אין די במעמדו של נושא משרה או מנהל ככזה, על מנת שתקום חובת זהירות אישית שלו כלפי מי שניזוק מהתרשלותה של החברה. בשל העובדה שהמנהל בחברה פעל באופן אקטיבי והיה עד לביצוע המחדלים כפי שבוצעו באותו המקום, נקבע כי יש להטיל עליו אחריות אישית להתרשלות בביצוע העבודות.

6. עדכוני משפט מסחרי, זכויות יוצרים ועבודה

א. הפסקת עבודה מעל 3 חודשים עשויה לגרום לאיפוס תקופת העבודה
[סע (חי') 12-03-28006 מונצר שנבור נ' טסט-קל 1993 בע"מ, 26.01.2014, בית הדין האזורי לעבודה בחיפה, כב' השופטת איריס רש]

עובד עבד אצל מעביד במשך תקופה ממושכת כשבמהלך תקופת עבודתו הפסיק את עבודתו אצל המעביד למשך ארבעה חודשים. עלתה השאלה האם יש לראות בתקופת ההפסקה ככזו אשר מנתקת את יחסי ה"עובד מעביד" כהגדרתם בחוק. בית הדין לעבודה קבע, כי לעניין נטל הוכחת הרציפות בעבודה, כי הפסקה של יחסי העבודה לתקופה העולה על 3 חודשים מנתקת את הרציפות בתקופת העבודה, וזאת כל עוד לא יוכיח העובד אחרת. באותו מקרה, כשל העובד מלהוכיח זאת ואשר על כן, בית הדין לעבודה קבע שהעובד עבד אצל המעביד בשתי תקופות נפרדות לעניין זכויותיו עם סיום יחסי העבודה.

ב. גם שרבוט על פתק על ידי מעביד עשוי לעתים להיחשב הסכם עבודה מחייב

[תע"א 8784-07 אורי שטרייכמן נ' נעם לניר, 05.03.2014, בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו, כב' השופטת לאה גליקסמן]

עובד קיבל ממעביד פתק עם התחייבות לשלם לו שני מיליון דולר בגין עבודתו ותרומתו בהתקיים תנאים המפורטים בפתק. לימים, יחסי העבודה הגיעו לסיומם והעובד פנה לבית הדין לעבודה בדרישה לאכיפת ההתחייבות על פי הפתק, כאשר המעביד טען שהמדובר בשרבוט שאינו מחייבו. בית הדין קבע, כי במקרה דנן לשון הפתק אינה תומכת בגרסת העובד או המעביד. ברם, העובדה שהפתק אינו מנוסח כהתחייבות אינה מעידה כי אין לו משמעות של התחייבות. עוד, העובדה שמופיעה עליו חתימתו של המעביד תומכת בגרסתו של העובד כי מדובר בהתחייבות. יחד עם זאת, היות ולא התקיים אחד התנאים המצטברים הקבועים בפתק, בית הדין קבע כי העובד אינו זכאי לקבל את התמורה.

7. עדכוני מקרקעין

בניית בית במקרקעין משותפים ללא היתר מכל השותפים תזכה השותפים בדמי שכירות
[תא (חד') 4918-07 צבי כסיף נ' זיינב עותמאן טיאר, 04.03.2014, בית משפט השלום בחדרה, כב' השופט חננאל שרעבי]

אחד הבעלים של מקרקעין משותפים תבע תשלום שכירות מבעלים האחרים בגין העובדה שבנו בתים על המקרקעין ללא אישורו. בית המשפט קבע, כי כאשר יש מספר שותפים למקרקעין, לכל אחד הזכות להשתמש במקרקעין שימוש סביר, ובלבד שלא ימנע שימוש כזה מיתר השותפים. שימוש החורג מניהול או שימוש רגילים במקרקעין טעון הסכמת כל השותפים. בנייה במקרקעין ללא הסכם חלוקה וללא הסכמת השותפים היא שימוש חורג, המזכה את השותפים האחרים בפיצוי בגין השימוש החורג. כך, בית המשפט זיכה את התובע בפיצוי.

לא ניתן לקחת בחשבון הצעות שנפסלו על הסף במסגרת חישוב ממוצע הצעות במכרז
[עעמ 5860/13 ע.ר אציל בע"מ נ' דוד מרדכי, בית המשפט העליון, 02.03.2014, כב' השופטים: אליקים
רובינשטיין, ניל הנדל ודפנה ברק-ארז]

עירייה פרסמה מכרז, כאשר חישוב ההצעה הזולה נעשה בשיטת הממוצע: חישוב ממוצע ההצעות וההצעה אשר תהיה הקרובה ביותר לממוצע (מלמטה) – תזכה. העירייה לקחה בחשבון, במסגרת חישוב ממוצע הצעות במכרז, גם את ההצעות שנפסלו ולא עמדו בתנאי הסף בשל פגם בערבות.

בית המשפט קבע, כי אין לקחת בחשבון במסגרת חישוב הממוצע את ההצעות הפסולות וזאת מאחר ולפי לשון המכרז הצעה פסולה "לא תידון כלל". כמו כן, תכלית המכרז אף היא מצדיקה אי חישוב הצעות פסולות, שכן פרשנות המתירה חישוב של הצעות פסולות עלולה ליצור פתח של ממש להטיית תוצאות המכרז שלא כדין על ידי הגשת הצעות פסולות ופיקטיביות לצורך הטיית הממוצע לטובת מציע מסוים. אפשרות למי שנפסל על הסף להשפיע על תוצאותיו של המכרז תפגע בשוויון בין המציעים ותקנה לאותו מציע פריבילגיה של מעין השתתפות במכרז. במקרה דנן, נקבע כי החלטה לתת להצעה שנפסלה על הסף ביטוי, איננה משקפת את ההגינות המצופה מרשות ציבורית.

ניסוח הסכמי בוררות בינלאומיים/עו"ד דורון אפיק ועו"ד יניב פרידהוף¹

עשרות עורכי דין המוסמכים בניו יורק, וביניהם אנו, השתתפו בשבוע שעבר בפריז בכנס משותף ללשכות עורכי הדין של ניו יורק ופריז בנושא סוגיות של התנגשות בין המשפט האירופאי והמשפט האמריקאי. אחת הסוגיות המרכזיות שנידונה הייתה נושא פתרון סכסוכים כאשר מדובר בצדדים ממדינות שונות וביחוד כאשר מדובר בשיטות משפט שונות. כך למשל, פעמים רבות מנסחים צדדים להסכם סעיפי בוררות הנראים פשוטים וקלים לביצוע (בניסיון לחסוך זמן ומשאבים בשלב הראשוני של ניסוח ההסכם) אך מתבררים מאוחר יותר כבלתי ניתנים ליישום וגורמים לסכסוכים פשוטים להסתבך, וזאת בשל היעדר ניסיון ומומחיות בתחום.

כאשר מדובר בסכסוך בינלאומי, גישור בינלאומי נראה בדרך כלל הפתרון הנכון והיעיל. גישור (בשונה מהליך המתנהל בבית משפט או בבוררות) יאפשר למגשר מומחה המוסכם על שני הצדדים, במסגרת לא מחייבת, לסייע לצדדים להגיע להסכם גם במחלוקות הנובעות מהבדלים בין שיטות משפט. אם גישור אינו צולח, בוררות תהיה בדרך כלל הפתרון. עקרונית, הליך בוררות הינו מהיר, מאפשר בחירת מקום ההליך ושפתו ומאפשר בחירת בורר המתמחה בתחום ואשר מוסכם על ידי הצדדים.

על אף האמור, במקרים רבים הליך הבוררות הופך להליך איטי ומסורבל אף לעיתים יותר מהליך בבית המשפט, ובכך חוטא למטרתו העיקרית וכוונת הצדדים כאשר בחרו לקיימו. "סכנה" זו קיימת ביחוד כאשר הצדדים להליך מגיעים משיטות משפט שונות. כך, למשל, עורכי הדין המגיעים ממדינות המשפט המקובל (כאנגליה וארצות הברית) נוהגים לרשום מסמכים מפורטים ומובנים המיועדים לבורר או שופט "אדוורסרי" שתפקידו לפסוק בין הצדדים על פי החומר שלפניו, להבדיל מעורכי דין המגיעים ממדינות המשפט הקונטיננטלי (כמדינות מערב אירופה) הנוהגים להגיש מסמכים קצרים ותמציתיים המיועדים לבורר או שופט "אינקוויזטורי" שאמור לחקור את העובדות בעצמו. אי קביעה מראש של "כללי המשחק" עלולה לגרום להליך להימשך ולהסתבך מעבר לנדרש.

אחד הפתרונות היעילים בדרך כלל הינו בחירת מוסד בוררות בינלאומי מוכר כמוסד LCIA הבריטי או ה-ICC הצרפתי, אשר פועלים על פי כללים ברורים ומובנים. כללים אלה יסדירו את רוב הסוגיות ולכן חשוב להכירם בעת ניסוח ההסכם כדי למנוע סתירה שלהם וכדי למנוע הפתעות מאוחרות לגבי עלויות או פרוצדורות נדרשות. חשוב גם לבחור את מקום הבוררות, שפת הבוררות והמשפט שיחול עליה, כדי להותיר כמות מינימאלית של פרטים טכניים עליהם עשוי מאוחר יותר להתנהל הליך סרק אשר יהפוך הליך קצר ופשוט, לארוך ומורכב.

חשוב לציין כי בין כאשר מדובר בגישור ובין כאשר מדובר בבוררות חשוב כי ניהול ההליך ייעשה על ידי אדם המתמחה בתחום. ניסוח לא זהיר של הסכם בוררות בתחילת הדרך עשוי לגרום נזקים גדולים בהמשך ובהתאם, ליווי בגישור על ידי מי שאינו בקיא בתחום וניסוח ההסכמות מהגישור באופן בלתי מקצועי עשוי למנוע התוצאה המבוקשת. לעניין זה, לעתים אין די בשכירת שירותיו של משרד עורכי דין בינלאומי המתמחה בניהול סכסוכים וחשוב להיות מלווה גם בעורך דין המתמחה בניסוח הסכמים ומכיר את המנטאליות במדינת המוצא של הלקוח כדי להגיע לתוצאות הנכונות אל מעבר לים.

¹ עו"ד דורון אפיק הינו שותף בכיר במשרד אפיק ושות' (www.afiklaw.com), מוסמך כעורך דין בישראל ובניו-יורק ומתמחה בליווי חברות, עסקאות בינלאומיות ופיננסיות, לרבות עסקאות מיזוג ורכישה, ומימון ואף מרצה בתחום במסגרת תואר מנהל עסקים Executive MBA באוניברסיטה העברית בירושלים. עו"ד אפיק בוגר הכשרה של האיחוד האירופי ביישוב סכסוכים בינלאומיים מחוץ לכותלי בית המשפט (גישור ובוררות).

עו"ד יניב פרידהוף הינו עורך דין במשרד אפיק ושות', העוסק בין היתר במשפט המסחרי, מיזוגים ורכישות ודיני חברות. אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המתמחה בתחום זה בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו.

24.51x34.95	1/3	עמוד 22	מזון	04/03/2014	41391255-0
אפיק ושות משרד עורכי די - 38990					



האירוע המרכזי של בעלי

הכנס השנתי של בעלי האולמות, גני האירועים והקייטרינג בישראל נערך לאחרונה בכפר המכבייה, בשיתוף עם מזון+. בכנס מרשים ורב משתתפים נדונו הבעיות המרכזיות המעסיקות את הענף.



אולמות האירועים

הארץ, ואלו המוקמים, מוקמים לאחר הליכים רבים ומרובים, לתקופות מוגבלות במסגרת שימושים חורגים ומתנהלים בחוסר וודאות מוחלטת. אין ספק כי המצב הקיים יצר מצב בו רבים מגני האירועים נותרים ללא מענה תכנוני ומוצאים עצמם בשל כך ללא רישיונות עסק. עוד קרא טייב, להרחיב את ההיתר להעסקת בני נוער מעבר לשעה 23:00 בלילה (בקף 22:30), "עדיף שבני הנוער יעבדו באולמות אירועים וירויחו לפרנסתם, מאשר שיסתובבו ברחובות ויהיו חשופים לפיתויים שונים". בהמשך יום העיון ניתן מענה לפנייתו. עוד קרא טייב לגורמים הרלוונטיים לטפל בסוגיית השעות הנוספות בהן מחויבים בעלי האולמות לגבי עובדים שהמשמרת שלהם מתחילה בשש בערב ונגמרת אחת אחר חצות, אבל מחויבים בתשלום שעות נוספות אחרי 22:00 בלילה. טייב קרא לממשלה לכלול את כללי העבודה המועדפת לחיילים משוחררים על ענף האולמות, גני האירועים והקייטרינג "צעירים יוצאי צבא שעובדים אצלנו יכולים לשלב עבודה בלילה ולימודים ביום, הם אינם עובדים בסופי שבוע ובנוסף לשכר מינימום הם נהנים גם מטיפים". טייב תקף את ריבוי הגופים, חמישה במספר, שפועלים מול בעלי האולמות בתחום

צביקה אורן והרב הראשי לישראל, הרב דוד לאו. המשתתפים בכנס נדונו במהלך היום נושאים המעסיקים את חברי ההתאחדות ובהם: חוק תכנון ובנייה, ארנונה ורישוי עסקים, אכיפת דיני עבודה, תשלומים לחמישה ארגונים שונים בגין זכויות יוצרים והסדרת משגיחות כשרות לאולמות. מחוץ לאולם התקיימה תערוכת מצגים בה נטלו חלק גורמים שונים המקיימים יחסי עבודה ומסחר עם האולמות וגני האירועים. מנחה האירוע היה גדי סוקניק, מגיש תכנית לילה כלכלי בערוץ 10, ואת הכנס חתם הסטודאפיסט שלום אסייג ש"השכיב" את הקהל בבדיחותיו. ובהגדרה שנערכה לפני ארוחת הצהריים - כריטיס טיטה, אירוח וכריטיס כניסה לתערוכה המקצועית "Hostel Co" שיתקיים בברצלונה בחודש אוקטובר, זכו בעלי אולם "פיטיאה" מכפר סבא.

היתר להעסקת בני נוער

ראשון הדוברים היה איציק טייב, יו"ר ההתאחדות. לדבריו, כיום מבחינה מעשית, משפטית ותכנונית, נתקלים בעלי האולמות וגני האירועים בארץ בקשיים בלתי אפשריים להקמה וניהול העסק. המצב התכנוני כיום כמעט ואינו מאפשר הקמת גני אירועים ברחבי

שרות מזון+

הכנס השנתי ה-16 של התאחדות האולמות, גני האירועים והקייטרינג בישראל התקיים ביום ראשון, 16 בפברואר 2014 בכפר המכבייה ברמת גן, בהשתתפות עשרות רבות חברים. באירוע נטלו חלק אישי ציבור רבים, ובהם חברי הכנסת פרופ' אבישי ברורמן, יו"ר ועדת הכלכלה של הכנסת, גילה גמליאל, סגנית יו"ר הכנסת ועליזה לביא, יו"ר הוועדה לקידום מעמד האישה, וכן יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים,



מנחה האירוע גדי סוקניק, מנכ"ל ההתאחדות מר. יהודה כהן, חברת הכנסת גילה גמליאל, יו"ר ההתאחדות מר. יצחק טייב



ארועית



בע שרותי תברואה



אולם המצגים



מיסטר פיקס



ש.א.ג. שרותי רפואה



ביוקאר

20.95x23.42	2/3	עמוד 23	מזון	04/03/2014	41391269-5
אפיק ושות משרד עורכי די - 38990					



הפאנל המרכזי- חוק תכנון ובנייה, ארנונה ורישוי עסקים

והעלה כמה פתרונות בדרך להפחתת מיסים ובראש ובראשונה חובת דיווח על כלל הציבור. הפאנל הבא שעסק באכיפת דיני עבודה, סיפק כותרות ובשורה חשובה לבני נוער העובדים באולמות האירועים וגני האירועים בכל הארץ. על פי תיקון חוק העסקת בני נוער שמקדם משרד הכלכלה, ניתן יהיה להעסיק בני נוער, בגילאים 16-18, עד חצות ולא עד השעה 22:30 כפי שהיה עד כה- כך הודיע אתמול חזי אופיר ממחלקת אכיפת חוקי עבודה במשרד הכלכלה בכנס. לדברי אופיר, התיקון יוגש בקרוב לכנסת ועל פיו המעסיק יידרש לדאוג להם להסעה ולא לשלוח

ממרכז השלטון המקומי, מוטי איצקוביץ ממשרד כץ, גבע, איצקוביץ ושות' ודפנה תמיר ממשרד ענת בירן ושות'. הדוברים השונים הצביעו על הקשיים שבפניהם ניצב בעל אולם או גן אירועים שמעמדו מול הרשויות אינו מוסדר והועלו הצעות שונות לעשות סדר בענף ובין משרדי הממשלה השונים על מנת שבעלי אולמות לא יהפכו לעבריינים בשל מחדלי הרשויות והשקעתם תרד לטמיון.

הדובר הבא, פרופ' ברוורמן, תאר בחדות לשון ובשפה ציורית את המשבר הכלכלי שבו שרוי המשק, אוזלת ידה של הממשלה בטיפול בעסקים קטנים וביוונים

זכויות היוצרים וקרא לקדם מהלך שישולם באמצעות שובר אחד הכסף לחמישה ארגונים המטפלים בזכויות היוצרים של האמנים, הכותבים והמבצעים. אחריו עלתה לברך ח"כ לביא, שסיפרה על יוזמתה לאפשר לנשים לעבוד כמשגיחות כשרות באולמות וגני אירועים. נשיא התאחדות התעשייתיים, צביקה אורן, שבא לברך, גילה כי הוא עצמו בעל אולם אירועים ולכן הוא מכיר את כל הבעיות עליהן סיפר טייב ולדבריו התשובה לבריזקריטיה ולרגולציה היא התארגנות של כל בעלי העסקים. הרב לאו, אמר בכנס כי מבחינתו אין מניעה להעסיק משגיחות כשרות באולמות אירועים. בתגובה לדברי ח"כ עליזה לביא, שהעלתה את הנושא בכנסת ואשר בעטיו עתרה לבג"ץ, אמר הרב במושב הפתיחה של הכנס כי העתירה לבג"ץ מיותרת משום שניתן להעסיק משגיחות כשרות באולמות.

בהמשך, אמר הרב כי הוא תומך ברפורמה בתחום העסקת משגיחי כשרות, תוך הפעלת מנגנון העסקה באמצעות חברות כוח אדם, כאשר יקבעו סדרי עבודה מוסדרים ומוסכמים. הרב הראשי אמר כי כיום הבעיה שהוא ניצב בפניה הינה חוסר יכולת אכיפה בשל מגבלות החוק, המאפשרות לרב העיר לעשות את כל העולה על רוחו.

פאנלים בענייני דיומא

הפאנל המרכזי עסק בנושא שמטריד את כל בעלי האולמות וגני האירועים- חוק תכנון ובנייה, ארנונה ורישוי עסקים. בפאנל השתתפה ח"כ גילה גמליאל, סגנית יו"ר הכנסת, והיא התחייבה לפעול מול שרי הפנים והאוצר בפתרון הבעיות עליהן הצביע טייב. הצעד הראשון לדבריה, יהיה טיפול בהסדרת הארנונה מול שר הפנים, גדעון סער. לצידה בפאנל, ישבו עורכי הדין רות דיין,



HOSTELCO



וכו המכון הישראלי לקולינריה יישומית



אפקטיב



גרין ציפס



ישבי שיווק מזון



יפאורה תבורי



20.61x29	3/3	עמוד 24	מזרן	04/03/2014	41391274-1
אפיק ושות' משרד עורכי די - 38990					



חבר הכנסת אבישי ברורמן



צביקה אורן



איציק טייב



הרב הראשי לאו



עורך הדין יעקב מנור



חברת הכנסת עליזה לביא

התעסוקה, אבל המעסיק יהיה חייב לתיקן בתיק העובד צילום תעודת זהות ואישור רפואי של העובד הצעיר. עו"ד יעל דולב, ממשרד GKH, ברכה על התיקון, אולם טענה כי הוא מינורי: "למה נער לא יכול לעבוד אחרי 12 בלילה כאשר ב-11 בלילה בני נוער בגילם עוד לא יצאו לבלות במועדון. למה טוב יותר שבני נוער יסתובבו ברחובות, ישתכרו, יהיו חלילה מעורבים בתיגרות וישונו ב-4 לפנות בוקר, בעוד שאם הם נשארו בעבודה מעט אחרי חצות המפקח יכול לקנוס את בעל האולם בקנס מנהלי של 20 אלף ש. עו"ד חלב קראה לאופיר לזרז את כניסתו לפועל של השינוי וכן להרחיב אותו על עבודת בני נוער בקניונים ובמסעדות. טייב ברך על התיקון, אך קרא לאופיר לפעול לכך ששעות העבודה המותרות להעסקת בני נוער בתפקידים שונים באולמות האירועים יורחב אל מעבר לשעת חצות.

שסיימו את לימודיהם וממתינים לגיוס, או שנשרו מבית הספר, יוכלו לעבוד גם אחרי חצות כמו מבוגרים. הקלה נוספת- בני נוער לא ידרשו להביא אישור משירות

אותם הביתה בתחבורה ציבורית. תיקון נוסף לגבי העסקת בני נוער באולמות, עליו הודיע אתמול אופיר לנוכחים- בני נוער בגיל 17 וחצי



פאנל - חידושים בנושאי כשרות

האולם רעש וגעש כאשר עו"ד דורון אפיק, ממשרד אפיק ושות', תאר באוזני הקהל איך שורדים חמישה ארגוני זכויות יוצרים, שכל אחד מהם מבקש את חלקו בנפרד. סוגיה זו מעסיקה ומטרידה את בעלי האולמות, משום שלדבריהם מי שאמור לשלם בגין זכויות היוצרים על השמעת המוזיקה הם התקליטנים, אך בשל המצב החוקי כיום הנטל והאחריות נופלים עליהם. נושא זה, כפי שהובהר בכנס, ימשיך להעסיק הן את בתי המשפט והן את הכנסת. הפאנל האחרון עסק בסוגיית החידושים בכשרות ובו נטלו חלק עו"ד ציפורה שימל, היועצת המשפטית של "אמונה" ורחב רצון ערוסי, נציג הרבנות הראשית והרב של קריית אונו. סוגיות כגון שיבוץ משגיחות כשרות באולמות אירועים ויחסי משגיחי כשרות ובעלי אולמות נדונו בפאנל שסיים את החלק הרשמי לפני הופעת אסייג וארזחת הצהריים העשירה. ■

צילום האירוע: אילן חתוכה, צלמים