



66 שנה להכרזת העצמאות של ישראל (14.05.1948)

66 years to Israel's Declaration of Independence (May 14, 1948)

אפיק ושות'



אפיק ושות'. עורכי דין ונוטריון  
AFIK & CO. ATTORNEYS AND NOTARY

גיליון 152: 14 מאי, 2014

הגיליון המקצועי הדו שבועי של אפיק ושות', עורכי דין ונוטריון  
החשמונאים 103, ת.ד. 20144 תל אביב- יפו 6120101, טלפון 03-609.3.609 פקס 03-609.5.609

**תוכן עניינים**

**אפיק ושות' מציינת את יום הכרזת העצמאות של מדינת ישראל (14.05.1948)**

**1. תוכנית הרדיו "יום הדין" ברדיו הבינתחומי בהנחיית צוות אפיק ושות'**  
קישור לתוכנית "יום הדין" בהנחיית עו"ד ניב פרידהוף ועו"ד שירה פורת ממשרד אפיק ושות'

**2. מאמר: מתי ייחשבו יחסים בין צדדים למיזם משותף ולא יחסי עבודה**  
מאמר בנושא מתי ייחשבו יחסים שבין צדדים למיזם משותף ולא ליחסי עבודה, מאת עו"ד ניב פרידהוף  
**2. משרדנו בתקשורת**

כתבה שפורסמה באתר האינטרנט "News1" בנוגע הצטרפותו של עו"ד דורון אפיק ממשרד אפיק ושות' לסגל תוכנית EMBA היוקרתית של האוניברסיטה העברית במסגרתה יעביר קורס במיזוגים ורכישות.

**4. עדכוני תאגידים, הגבלים עסקיים וניירות ערך:**

**הסכמה בין מתמודדים בהיתמחרות מהווה עבירה פלילית של הסדר כובל**  
מחוזי י-ם: שני מתמודדים בהיתמחרות המסכימים על כך שאחד לא יעלה הצעתו עוברים עבירה פלילית.  
**5. עדכוני משפט מסחרי, זכויות יוצרים ועבודה:**

**א. הימנעות מהגנה על זכות יוצרים יכולה להיחשב בנסיבות מסוימות כעל העברת הזכות לצד ג'**  
עליון: בית המשפט רשאי לסטות מ'דרישת הכתב' ולבחון את התנהלות הצדדים לרבות אי הגשת תביעה במשך השנים לצורך הכרעה בשאלת הבעלות בזכות היוצרים

**ב. אדם החותם על מסמך, חזקה שקרא את המסמך והבין על מה חותם**  
שלום י-ם: מי שחתם על מסמך לא יוכל לטעון בדיעבד כי לא קרא את המסמך או לא הבין על מה חתם.

**ג. לא רק פיטורים אלא גם הפחתת היקף משרה של עובד דורשת שימוע**  
עבודה חיפה: נדרש שימוע גם בטרם הפחתת היקף משרה; במקרים מסוימים גם עובד המקבל שכר כעצמאי ייחשב עובד  
**6. עדכוני מקרקעין:**

**דיירי בנין רשאים להסכים על הצמדת חנייה השייכת לרכוש המשותף בבניין לדירה ספציפית**  
המפקחת על המקרקעין בירושלים: בהסכמת כלל בעלי הדירות ניתן להצמיד חלק מרכוש משותף בבניין לדירה ספציפית  
**7. עדכוני מכרזים ומשפט מנהלי:**

**עירייה רשאית לבטל מכרז אשר הוגשו בו הצעות הגבוהות באופן משמעותי מאומדן המכרז**  
מינהלי ת"א: לא ניתן לכפות על העירייה לקבל הצעה חריגה משמעותית ביותר מהאומדן תוך חריגה מתקציבה המאושר של העירייה

רשימת התפוצה של משרד אפיק ושות', עורכי דין ונוטריון, מופצת אחת לשבועיים לקהל של כ 3,200 איש וכוללת פרסומים מקצועיים תמציתיים בנושאים משפטיים המעניינים את הקהילה העסקית והינם בתחומים בהם עוסק המשרד. להסרה מרשימת התפוצה או הצטרפות יש לשלוח מייל לכתובת [newsletter@afiklaw.com](mailto:newsletter@afiklaw.com) ובכותרת לכתוב "אנא הסירו/צרו אותי לרשימת התפוצה".

ניתן להעביר עדכון זה לכל אדם ובלבד שיועבר בשלמותו ולא נעשה כל שינוי בטקסט. אין האמור בעדכון זה מהווה ייעוץ משפטי ובכל נושא מומלץ לפנות למשרדנו על מנת שהעובדות תיבחנה היטב בטרם תתקבל החלטה כלשהי.

למאגר פרסומים קודמים: <http://www.afiklaw.com>



החל מתחילת מאי 2013, מידי חמישי בשעה 11:00 משודרת ברדיו הבינתחומי התכנית "יום הדין" עם עו"ד יניב פרידהוף ועו"ד שירה פורת ממשרד אפיק ושות' - שעה קלה על משפט, עסקים ומה שביניהם.

לתכנית המלאה מיום 01 מאי, 2014, ניתן להאזין בקישור הבא:  
<http://youtu.be/h-IS7oHIJf8>

בתכנית הפעם, תכנית 42 – בג"צ נגד אגף שיקום הנכים במשרד הביטחון, ראיון עם ראש האגף המשפטי בארגון נכי צה"ל, סכום מקסימאלי לגביה בביטול עסקאות מכר מרחוק, מהו הגבל עסקי, חיוב אישי של נאמן בפשיטת רגל ומה קורה כששני בתי משפט "הולכים מכות".  
מנחה אורח: עו"ד דורון אפיק

לראיון עם ראש האגף המשפטי בארגון נכי צה"ל, ניתן להאזין בקישור הבא:  
<http://youtu.be/pFq9986WXwc>

לתכנית המלאה מיום 08 מאי, 2014, ניתן להאזין בקישור הבא:  
<http://www.youtube.com/watch?v=i3ga0X9rwGI&feature=youtu.be>

בתכנית הפעם, תכנית 43 – ראיון עם עו"ד אוהד גביש על תמא 38 ופינוי בינוי, אחריות אישית של בעל שליטה לחובות לעובדים, הסכמה בין מתמודדים בהיתמחרות כהסדר כובל ועל הפרת זכויות יוצרים.  
מנחה אורח: עו"ד דורון אפיק

לראיון עם עו"ד אוהד גביש בנושא תמא 38 ופינוי פינוי, ניתן להאזין בקישור הבא:  
<http://youtu.be/PIZyUoRIshg>

## 2. מאמר בנושא: מתי ייחשבו יחסים בין צדדים למיזם משותף ולא יחסי עבודה

מצ"ב מאמר בנושא מתי ייחשבו יחסים בין צדדים לחוזה למיזם משותף ולא יחסי עבודה, וחשיבות ניסוח חוזה באמצעות מושגים משפטיים ברורים אשר אינם מותירים מקום לספק ולפרשנות, מאת עו"ד יניב פרידהוף ממשרד אפיק ושות'. את המאמר ניתן למצוא בקישור:

<http://www.afiklaw.com/files/articles/a152.pdf>

עו"ד יניב פרידהוף הינו עורך דין במשרד אפיק ושות' ([www.afiklaw.com](http://www.afiklaw.com)), העוסק בין היתר במשפט המסחרי, מיזוגים ורכישות ודיני חברות.

מצ"ב סדרת כתבות שפורסמו במהדורה המרכזית של חדשות ערוץ 2 ובאתר "מאקו" בנוגע לבג"ץ שהגיש משרדנו בעניין נוהל פנימי של אגף השיקום של משרד הביטחון השולל זכויות מנכי צה"ל.

את הכתבה ניתן למצוא בקישור הבא :

<http://www.mako.co.il/news-military/security/Article-274c7671de3b541004.htm>

ובקישור:

<http://www.afiklaw.com/files/press/p152.pdf>

לתמליל הכתבה:

<http://www.afiklaw.com/files/press/p152a.pdf>

#### 4. תאגידים, הגבלים עסקיים וניירות ערך

**הסכמה בין מתמודדים בהיתמחרות מהווה עבירה פלילית של הסדר כובל**  
[ת"פ 9890-10-129 מדינת ישראל נ' רבינוביץ ואח', 04.05.2014, בית המשפט המחוזי בירושלים, כב' השופט  
עודד שחם]

מנהל ובעל מניות של חברה שעסקה, בין היתר, ברכישות של נדל"ן מניב, סיכם עם מתמודד אחר לרכישה של נכס מחברה בפירוק כי בתמורה לתשלום בהליך ההיתמחרות לא יציע מחיר גבוה יותר, כך שחברה אחרת תזכה בהיתמחרות. המנהל הועמד לדין בגין קיום הסכם כובל המהווה עבירה פלילית לפי חוק ההגבלים העסקיים.

בית המשפט קבע, כי הוכחו יסודות עבירת ההסדר הכובל, שמשמעה כי "נעשה הסדר בין בני אדם המנהלים עסקים, לפיו אחד הצדדים לפחות הגביל עצמו באופן העלול למנוע או להפחית את התחרות בעסקים בינו לבין הצדדים האחרים להסדר". מתוקף תפקידו כמקבל החלטות בחברה נמצא המנהל אחראי אישית לעבירה של החברה.

#### 5. עדכוני משפט מסחרי, זכויות יוצרים ועבודה

**א. הימנעות מהגנה על זכות יוצרים יכולה להיחשב בניסבות מסוימות כעל העברת הזכות לצד ג'**  
[רעא 8626/13 יוסף טאובר (תבור) נ' ישראל 10 - שידורי הערוץ החדש בע"מ, בית המשפט העליון,  
05.05.2014, כב' השופט ניל הנדל]

בנו של צלם אשר נפטר טען להפרת זכות יוצרים בשל אי ציון שמו של אביו המנוח בעת הקרנת תמונה שצילם. הצלם לא ערך הסכם להעברת זכות היוצרים ובמהלך השנים נעשה שימוש מסחרי בתמונה על ידי צד ג', אולם האב בעודו בחיים לא נקט הליכים משפטיים לצורך עמידה על זכות היוצרים שלו. בית המשפט קבע, כי חוזה להעברת זכות יוצרים טעון מסמך בכתב. אולם, דרישת הכתב בחוק זכות יוצרים איננה דרישה מהותית אלא דרישה ראייתית ומכיוון שבמהלך השנים לא עמד הצלם על זכויותיו ניתן להסיק כי מסר את זכות היוצרים בתמונה המקורית למושא התמונה ויותר עליהן.

**ב. אדם החותם על מסמך, חזקה שקרא את המסמך והבין על מה חותם**  
[ת"א 39787-03-12 בנק מרכנתיל דיסקונט בעמ' נ' כוכב צור בע"מ ואח', 23.4.14, בית משפט השלום  
בירושלים, כב' השופטת ענת זינגר]

אדם ביקש להתנגד למסמך עליו חתם ובו שימש כערב לחובות חברה מהטיעון כי אין הוא שולט בשפה העברית שבה נכתב המסמך ועל כן לא הבין על מה חתם. בית המשפט חזר על ההלכה הידועה הקובעת כי אדם החותם על מסמך, לא יוכל לטעון כי לא קרא את המסמך ולא ידע על מה הוא חותם. הדברים יפים במיוחד במקרה כזה כאשר מדובר באיש עסקים, וכאשר הובאו ראיות נגדיות כי המסמך הוסבר לו רבות טרם החתימה עליו וכי עבר פרק זמן משמעותי מעת שהובאו בפניו המסמכים ועד לשלב בו חתם עליהם. הדברים יפים עוד יותר כאשר אף הודה הנתבע כי לא ביקש שמהו יתרגם עבורו המסמכים. אשר על כן נתקבלה התביעה ונקבע כי כתב הערבות עומד בתוקפו.

### ג. לא רק פיטורים אלא גם הפחתת היקף משרה של עובד דורשת שימוע

[סעש (ח'') 12-11-22885 רחל נאוה סלע נ' תקוה כפר הכשרה מקצועית בגבעת זייד בע"מ, בית הדין האזורי לעבודה בחיפה, 08.04.2014, כב' השופטת מיכל נעים דיבנר, נציג ציבור (עובדים) - מר שלמה גולדמן, נציג ציבור (מעבידים) - מר דניאל קמחי]

אדם סיפק שירותים למעביד כעצמאי (כנגד חשבונית) במשך כ-9 שנים ולאחר מכן הפך להיות שכיר של המעביד ל-9 שנים נוספות. בשלב כלשהו ביקש המעביד להפחית את היקף המשרה למחצית והעובד הודיע עקב כך שהוא מתפטר.

בית הדין קבע כי על פי "מבחן ההשתלבות" העובד היה חלק מעסקו של המעביד הן בתקופה בה עבד כעצמאי והן בתקופה בה עבד כשכיר ולכן ייחשב כשכיר למשך כל התקופה וזכאי למלוא זכויותיו גם על התקופה הראשונה. זאת למרות שבתקופת היותו עצמאי העובד סיפק שירותים גם לגורמים אחרים. לגבי הליך הפחתת המשרה שגרם להתפטרות (שדינה כפיטורים) קבע בית הדין כי גם הפחתה כזו של המשרה, כפיטורים, דורשת זכות טיעון ושימוע בטרם ההחלטה ועל כן זיכה את העובד בפיצוי.

### 6. עדכוני מקרקעין

**דיירי בנין רשאים להסכים על הצמדת חנייה השייכת לרכוש המשותף בבניין לדירה ספציפית**  
[י-ם) 315/12 יעקב זערור נ' אליס גרסון, המפקחת על המקרקעין בירושלים, כב' המפקחת י. ענתבי-שרון]

דייר ביקש להצמיד לדירתו חנייה השייכת לרכוש המשותף של הבנין אשר הוקצתה לו בהסכמת כלל הדיירים. המפקחת על הבניה קבעה כי בהסכמת כל בעלי הדירות, ניתן להצמיד חלק מרכוש משותף לדירה מסוימת. בנוסף, נקבע כי על אף שהחלטת כל בעלי הדירות בבית המשותף לחלק את הרכוש המשותף או חלקו לא נרשמה בספר ההחלטות, היא מחייבת אפילו רוכש דירה שנרכשה ממי שהיה שותף להסכמה, כל עוד אותו הרוכש ידע על ההסכמה כאמור.

### 7. עדכוני מכרזים ומשפט מינהלי

**עירייה רשאית לבטל מכרז אשר הוגשו בו הצעות גבוהות באופן משמעותי מאומדן המכרז**  
[עת"מ 35844-04-14 עידנים (נעם אשכנזי) עבודות ציבוריות בע"מ נ' עיריית תל-אביב-ועדת המכרזים ואח', בית המשפט לעניינים מנהליים בתל אביב-יפו, 07.05.2014, כב' השופט דר' קובי ורדי]

עירייה החליטה לבטל מכרז אשר הוגשו בו הצעות אשר גבוהות בעשרות אחוזים מאומדן המכרז. בעתירה שהוגשה נטען בין היתר כי בסיס אומדן העירייה אינו ריאלי וביטול המכרז מהווה פגיעה בדיני המכרזים. נקבע כי האומדן נבדק על ידי גורמים מקצועיים שמצאו אותו סביר ואין מקום לפקפק בסבירות האומדן. בית המשפט דחה את העתירה וקבע כי אמנם יש להימנע מביטול מכרז ככל שניתן ולעשות שימוש בסעד זה באופן חריג ביותר, אולם אין מקום במקרה זה לכפות על העירייה לקבל הצעה חריגה משמעותית ביותר מהאומדן תוך חריגה מתקציבה המאושר של העירייה.

## מתי ייחשבו יחסים בין צדדים למיזם משותף ולא יחסי עבודה / יניב פרידהוף, עו"ד<sup>1</sup>

לעיתים נוטים צדדים להסכם, לנסות ולהגדיר את יחסיהם העסקיים באמצעות מונחים משפטיים - אם בהסכם בכתב או אם בעל פה, כך שבדרך זו, בבוא היום, כאשר יבחנו היחסים המשפטיים שבין הצדדים, ניתן יהיה למצוא בהסכם את הפתרון הברור לך. זאת, מתוך הנחת הצדדים שהמונח שבו בחרו להשתמש לתיאור יחסיהם, הוא זה שיקבע את מהותם, ואת החובות הנגזרות ממהות זו. אך מה קורה כשלמונח אין משמעות משפטית ברורה?

כאשר מעלים את ההסכמות על הכתב יש ליתן הדעת לכך כי בתי המשפט נוטים יותר ויותר לבחון, מעבר לכתוב בהסכם עצמו ולעיתים אף מעבר לכוונת הצדדים (גישה אשר הייתה מקובלת משך שנים רבות כבסיס לפרשנות הסכם), את נסיבותיו, מעבר לכתוב בהסכם עצמו ומעבר להגדרת מערכת היחסים אשר הוגדרה על ידי הצדדים לו. לפרשנות זו יהיו בסופו של יום השלכות כלכליות משמעותיות ביותר על מי מהצדדים, הרבה מעבר למה שתכננו בתחילה כשהחליטו לחסוך בהוצאות משפטיות עת כרתו ביניהם הסכם שהותיר את המהות שבו עמומה ונתונה לפרשנות. הצדדים כשחשבו שיוכלו להסדיר ביניהם במטרה לחסוך בתחילת ההליך עת כרתו ביניהם את ההסכם.

כך למשל, בפסק דין שניתן לאחרונה בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע עמד בית המשפט על ההבחנה שבין המושג "מיזם משותף" לבין המושג "שותפות" במטרה לבחון האם בין צדדים להסכם התקיימו יחסי עובד מעביד או לא.

החברה הנתבעת טענה שאין מדובר בעובד אלא ב"מיזם משותף". המושג "מיזם משותף" בו בחרו הצדדים להשתמש על מנת להגדיר את יחסיהם אינו מוגדר בדין הישראלי, אך כנראה שהוא כולל מערכת יחסים עסקית קצובה בזמן המוגבלת בדרך כלל לעסקה אחת, או פרוייקט אחד (ולא יחסים מתמשכים או ארוכי טווח), כמו גם חלוקה של רווחי המיזם (תוך שיתוף ברווחים ובהפסדים). ככל שמי מהצדדים יצליח להוכיח כי במקרה כזה התקיימו התנאים להכרה ביחסיהם כמיזם משותף, ניתן יהיה כנראה לקבוע כי אין מדובר ביחסי עובד מעביד.

בית המשפט קבע, כי אין בעובדה שמישהו מהצדדים, או אפילו כולם, כינו את היחסים שביניהם "מיזם משותף" (או בשם אחר) ואף כתבו זאת בהסכם כזה או אחר, כדי למנוע מבית הדין לקבוע מה היה סוג היחסים שביניהם. מכאן שגם כאשר ישנו הסכם כתוב המאשר קיומם של יחסים מסוימים בין צדדים, בסופו של יום יכריע תוכנה של ההתקשרות, ולא המונחים בהם השתמשו הצדדים. באותו מקרה, על אף שימוש במונחים מסוימים בהתקשרות שבין הצדדים, בית הדין בחן את המהות האמיתית שלה ונסיבותיה וקבע כי אין מדובר ב"מיזם משותף" אמיתי, ומכאן קביעתו שמדובר ביחסי עובד מעביד בין הצדדים המצדיקים תשלום משמעותי של פיצויים לעובד על ידי המעסיק.

יודגש, במקרה זו דובר בסוגיה הרלוונטית לדיני העבודה, אולם נושא זה עולה בכל סוגיה בחיי חברה עסקית, קטנה כגדולה. אשר על כן, מומלץ בטרם כל התקשרות להתייעץ עם עורך דין הבקיא בתחום, אשר ינסח יחד עם הצדדים הסכם המבהיר את כוונתם האמיתית של הצדדים, ויפקח, בחיי החברה, כי הצדדים לו מקיימים אותו כלשונו, ויוכל, עם הזמן, לעדכן את ההסכם בהתאם למה שמתרחש בפועל בחברה.

<sup>1</sup> עו"ד יניב פרידהוף הינו עורך דין במשרד אפיק ושות', העוסק בין היתר במשפט המסחרי, מיזוגים ורכישות ודיני חברות. אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המתמחה בתחום זה בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו.

חדשות 2 בעדוני חדשות מסביב לשעון בתחום ביטחון ישראל. עדונים שוטפים בענייני צבא וביטחון



## צעקת בטלפון? תישלל לך קצבת הנכות

**עובדי אגף השיקום במשרד הביטחון חוו בעבר מקרי אלימות במהלך עבודתם, אבל ניסיון למנוע מקרים נוספים הרחיק אולי לכת. נוהל פנימי של האגף קובע כי נכה צה"ל שמרים קול על עובד, לא יורשה להגיע למקום למשך מספר חודשים ובמקרים קיצוניים אף תישלל קצבתו. הנוהל מעורר את זעמם של נכים רבים, שפונים לבג"ץ בניסיון לבטלו**

חיים ריבלין | חדשות 2 | פורסם 22:07 30/04/14

בשנים האחרונות חלה עלייה במקרי האלימות כלפי עובדי ציבור. על רקע העלייה הזאת הוציא משרד הביטחון מסמך בשם "נוהל טיפול באלימות כלפי עובדי אגף השיקום". הנוהל הזה קובע סנקציות חמורות - גם במקרים שבהם נכה צה"ל משתמש ב"דיבור בוטה". אפילו "הרמת קול כדי צעקה בטלפון" תיחשב מקרה אלימות שיאפשר את הרחקת הנכה ממתקני האגף לתקופה שבין חודש לשלושה חודשים.

### רצים לקבל עדונים נוספים? הצטרפו לחדשות 2 בפייסבוק

"ישנו פקיד, לא שופט, אלא פקיד - שמקבל החלטה להרחיק בן אדם", אומר ע"ד דורון אפיק, פרקליטו של נכה צה"ל שקיבל צו הרחקה. "יש לזה משמעות כספית מאוד מאוד גדולה ולפעמים אפילו משמעות של חיים. בן אדם צריך ועדה רפואית דחוף והוא לא יקבל אותה".

"הטבות הניתנות במרפאה או דורשות זימון לוועדות שונות - לא ינתנו בתקופה זו", קובע המסמך. מי שנמצא בתהליך השמה בעבודה, ייחשב לו הדבר כמי שהופסקה מועמדותו לעבודה. המשמעות הכספית בחרה: הפסקת תגמול מחוסר פרנסה, תגמול הדומה לדמי אבטלה - וכל זאת, כאמור, גם במקרה שנכה צה"ל הרים את

לית וגם פיזית", אומר ע"ד עידן קלימן, מנהל זבעיה היא שאני עובד בארגון מעל לעשור ויצא לי ל הורחקו, לדעתי, על לא עוול בכפם. יש עוד שמרחיקים נכי צה"ל, במיוחד אנשים שהם אים לקבל טיפול עקב מצוקה".

### **"כלי להתנקם בנכי צה"ל"**

זה בדיוק מה שקרה ל-ר' - חייל שנפצע קשה במהלך אימון וסובל בין היתר מהלם קרב. לדבריו, במהלך מפגש עם רופא הופנו לכיוון הערות פוגעניות. "בשלב מסוים, אחרי שנתקלתי בקיר ונדחקתי לפינה, אמרתי לו שהוא מתנהג כמו בן זונה".

בעקבות הקללה קיבל ר' את המכתב הבא: "לנוכח חומרת דברך, הוחלט להרחיקך ממתקני האגף למשך 5 חודשים" - יותר ממה שהנהל מאפשר, ומבלי לשמוע כלל את גרסתו. "זה הפך להיות כלי להתנקם בנכי צה"ל", אומר ר'. "למעשה, באו בלי לאפשר לי להשמיע את הדברים שלי, וחרצו גורל".

הנהל הזה הוסיף מנכי צה"ל עד ש-ר' עתר לבית המשפט בבקשה לקבלו. מחר יגיש ר' עתירה לבג"ץ בדרישה לבטל את הנוהל, ובטענה שסמכות הרחקה ושליטת הטבות נתונה בידי שופט, ולא בידי פקיד.

**ממשרד הביטחון נמסר בתגובה:** אגף השיקום אינו שולל בשום מקרה טיפולים רפואיים ותשלומי תגמולים מנכי צה"ל. יחד עם זאת, האגף מוקיע ואינו מתכוון לעבור לסדר היום על גילויי אלימות נגד עובדיו. הנהל שנקבע, בעקבות אירועי אלימות חריגים, נועד להבטיח את שלומם וביטחונם של העובדים ולאפשר להם להמשיך להעניק שירות מבלי לחשוש לשלומם".

[מצאתם טעות בכתבה? ספרו לנו ונתקן](#)

# מידע רדיו וטלוויזיה

**IFAT House**

96-98 Derech Menachem Begin, Tel Aviv  
(formerly Derech Petach Tikva)  
Tel 972-3-5635050, Fax 972-3-5617166  
www.ifat.com

**בית יפעת**

דרך מנחם בגין 96-98, תל אביב  
(לשעבר דרך פ"ת)  
טל 03-5635050, פקס 03-5617166  
www.ifat.com

לינק לקובץ: <http://www.ifat.com/VT/Trans.aspx?ID=5646330&CID=31251119>

תוכנית: **חדשות - ערוץ 2**

תאריך: **30/04/2014**

שעה: **20:24:03**

רשת: **ערוץ 2**

**2**

## כותרת: **חיים ריבלין: עובדי אגף השיקום במשרד הביטחון חוו בעבר אלימות מצד**

יונית לוי: עובדי אגף השיקום במשרד הביטחון חוו בעבר מקרי אלימות במהלך עבודתם. אבל ניסיון למנוע מקרים נוספים הולך אולי כמה צעדים רחוק מדי. נוהל פנימי של האגף קובע כי נכה צה"ל שמרים קול על עובד לא יורשה להגיע למקום למשך חמישה חודשים. ובמקרים קיצוניים אף תשלל קצבתו. הנוהל מעורר את זעמם של נכים רבים שכעת פונים לבג"צ בניסיון לבטל אותו, את הסיפור מביא הערב חיים ריבלין.

חיים ריבלין: בשנים האחרונות חלה עלייה במקרי האלימות כלפי עובדי ציבור, רופאים עובדים סוציאליים וכו'. על הרקע הנה הוציא משרד הביטחון את המסמך הזה. נוהל טיפול באלימות כלפי עובדי אגף השיקום המטפלים בעשרות אלפי נכי צה"ל, מתבקש אלא שהנוהל קובע סנקציות חמורות גם במקרים בהם נכה צה"ל משתמש בדיבור בוטה אפילו הרמת קול כדי

# מידע רדיו וטלוויזיה

**IFAT House**

96-98 Derech Menachem Begin, Tel Aviv  
(formerly Derech Petach Tikva)  
Tel 972-3-5635050, Fax 972-3-5617166  
www.ifat.com

**בית יפעת**

דרך מנחם בגין 96-98, תל אביב  
(לשעבר דרך פ"ת)  
טל 03-5635050, פקס 03-5617166  
www.ifat.com

צעקה בטלפון תיחשב מקרה אלימות שיאשר את הרחקת הנכה ממתקני האגף לתקופה שבין חודש לשלושה חודשים. עו"ד דורון אפיק - פרקליטו של נכה צה"ל שקיבל צו הרחקה: יש לנו פקיד לא שופט אלא פקיד שמקבל החלטה להרחיק בן אדם שיש לזה משמעות גם כספית, מאוד מאוד גדולה לפעמים משמעות אפילו של חיים בן אדם צריך ועדה רפואית דחוף הוא לא יקבל אותה, חיים ריבלין: הנה כך קובע הנוהל, הטבות הניתנות במרפאה או דורשות זימון לועדות שונות לא יינתנו בתקופה זו ומי שנמצא בתהלי השמה בעבודה ייחשב לו הדבר כמו שהופסקה מועמדותו לעבודה המשמעות הכספית ברורה, הפסקת תגמול מחוסר הפרנסה תגמול הדומה לדמי אבטלה. בכל זאת נזכירכם גם במקרה שנכה צה"ל הרים את הקול או דיבר באופן בוטה. עו"ד עידן קלמן - מנהל האגף המשפטי באירגון נכי צה"ל: כולנו מגנים מעשי אלימות גם מילולית וגם פיזית. הבעיה היא שאני עובד באירגון נכה צה"ל מעל לעשור. יצא לי להיתקל בלא מעט מקרים שנכי צה"ל הורחקו לדעתי על לא עוול בכפם. יש עוד הרבה דברים שאפשר לעשות לפני שמרחיקים נכי צה"ל במיוחד אנשים שהם פוסט טראומתיים במיוחד נכים שבאים לקבל טיפול עקב מצוקה. חיים ריבלין: זה בדיוק מה שקרה לר' חייל קרבי שנפצע קשה



# מידע רדיו וטלוויזיה

## IFAT House

96-98 Derech Menachem Begin, Tel Aviv  
(formerly Derech Petach Tikva)  
Tel 972-3-5635050, Fax 972-3-5617166  
www.ifat.com

## בית יפעת

דרך מנחם בגין 96-98, תל אביב  
(לשעבר דרך פ"ת)  
טל 03-5635050, פקס 03-5617166  
www.ifat.com

במהלך אימון וסובל בן היתר מהלם קרב. לדבריו במפגש עם רופאי האגף הופנו ל כיוונו הערות פוגעניות במטרה לדחוק אותו לפינה.

ר' - נכה צה"ל : בשלב מסוים אחרי שנתקלתי בקיר ונדחקתי לפינה אמרתי לו שהוא מתנהל כמו בן זונה..  
חיים ריבלין : בעקבות הקללה קיבל ר' את המכתב הזה, "לנוכח חומרת דבריך הוחלט להרחיקך ממתקני האגף למשך חמישה חודשים" יותר ממה שהנוהל מאפשר אגב ומבלי לשמוע כלל את גרסתו של ר'.

ר' - נכה צה"ל : זה הפך להיות כלי להתנקם בנכי צה"ל למעשה באו בלי לאפשר לי להשמיע את הדברים שלו וחרצו גורל.  
חיים ריבלין : הנוהל הזה הוסתר מנכי צה"ל עד שריש עתרה לבית המשפט לקבלו, מחר הוא יגיש עתירה לבג"צ בדרישה לבטלו בטענה שסמכות הרחקה ושליטת הטבות נתונה בידי שופט ולא פקיד.

יונית לוי : זו תגובת משרד הביטחון "אגף השיקום אינו שולל בשום מקרה טיפולים רפואיים ותשלומי תגמולים מנכי צה"ל. יחד עם זאת האגף מוקיע ואינו מתכוון לעבו לסדר היום על גילויי אלימות נגד עובדיו. הנוהל שנקבע בעקבות אירועי אלימות חריגים נועד להבטיח את שלומם וביטחונם של העובדים ולאפשר להם להמשיך להעניק שירות מבלי לחשוש לשלומם.