

## כתב שיפוי לדירקטורים ונושאי משרה / יניב פרידהוף, עו"ד\*

בשנים האחרונות ניכרת מגמה להגברת אחריות של דירקטורים ונושאי משרה בחברות בגין פעולות שבוצעו על ידי החברה. כתוצאה מכך, דירקטורים רבים מוצאים עצמם יותר ויותר במרכזם של הליכים משפטיים, כאשר אפילו עובדים שכירים מגישים כעניין של שגרה תביעות אישיות נגד דירקטורים ואפילו אם בתי המשפט מוחקים את התביעות הם אינם מזכים את הדירקטורים בהחזרי הוצאות משפטיות או פיצוי כלשהו. כיצד במצב כזה יכול דירקטור להגן על עצמו?

ביטוח דירקטורים ונושאי משרה הינו דרך מוכרת להגן על דירקטורים אך לעיתים רבות הכיסוי הביטוחי אינו מספיק על מנת לכסות את כלל ניהול ההליך המשפטי הנדרש. כך למשל, לא תמיד מכסה הפוליסה כל הוצאה ובמקרים רבים מתנערות חברות הביטוח מהכיסוי ונדרש הליך משפטי נגד חברת הביטוח כדי לקבל כיסוי ביטוחי. במצב כזה נותר הדירקטור ללא גב כלכלי לניהול ההליך המשפטי ומכאן גם פוחתים משמעותית סיכוייו לזכות בהליך.

אשר על כן, מומלץ כי במקביל לביטוח דירקטורים יצטיידו גם בכתב שיפוי אשר יבטיח שהחברה תספק את הגב הכלכלי ככל שיידרש הדירקטור להליך משפטי בגין החלטות שקיבל במסגרת פעולתו בחברה. עם זאת חשוב לציין כי ניסוח רשלני או חסר של כתב שיפוי עלול בסופו של יום לפטור את החברה ממתן כיסוי, ביחוד אם היחסים בין נושא המשרה לבעלי המניות בחברה הידרדרו או אם השליטה בחברה התחלפה. יש לציין כי על מנת שחברה תוכל להעניק כתב שיפוי עליה לכלול בתקנונה סעיף שיאפשר לה לעשות כן.

בעת ניסוח כתב שיפוי חשוב להקפיד כי הוא יכלול התייחסות לכלל החברות הקשורות של החברה ולכלל פעולות הדירקטור בדירקטוריון. מומלץ גם לוודא שכתב השיפוי יכלול התייחסות למצב בו הדירקטור סיים את כהונתו בשלב בו הוגשה התביעה ומכסה גם מצבים בהם טרם הוגשה תביעה. עוד כדאי לוודא שכתב השיפוי יכלול סעיף אשר יבטיח לדירקטור מימון של ההליך המשפטי לכל אורכו, וזאת ללא קשר לתוצאת ההליך. על החברה המשפה לזכור שתוצאה לא רצויה של הליך משפטי כנגד הדירקטור תפגע לא רק בדירקטור אלא גם בחברה ולכן חשיבות מתן הגנה מתאימה.

אשר על כן, ובאשר מדובר בסוגייה מהותית בחייו של דירקטור עת מכהן הוא בחברה ואמור להיות שותף פעיל בהליך קבלת החלטות בה, מומלץ כי טרם כניסתו לתפקיד ידרוש הדירקטור מאת החברה כתב שיפוי, וכי כתב שיפוי זה ינוסח בידי עורך דין הבקיא בתחום. ניסוח זהיר זה של כתב השיפוי יבטיח לדירקטור שקט נפשי, עד כמה שניתן, במהלך פעולתו בדירקטוריון.

---

\* עו"ד יניב פרידהוף הינו עורך דין במשרד אפיק ושות', העוסק בין היתר במשפט המסחרי, דיני חברות והגירה. אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המתמחה בתחום זה בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו. לפרטים נוספים: 03-6093609, או באמצעות הדואר האלקטרוני: [afiklaw@afiklaw.com](mailto:afiklaw@afiklaw.com).

## Indemnification Letter for Officers and Directors / Yaniv Friedhof, Adv.\*

In recent years there has been a trend of increase of liability of directors and officers of companies in respect of acts performed by the company. As a result, many directors find themselves at the center of legal proceedings. In some cases, even employees file personal claims against directors and even if the Courts finally dismiss such claims they do not order reimbursement of a director for his legal expenses or grant any compensation. Under such circumstances, how can a director defend himself?

Directors and officers insurance is a well known method for protecting directors from such situations, but often the insurance coverage is insufficient to cover all legal proceedings. For example, the insurance does not always cover all expenses and in many cases the insurance companies evade coverage and a legal process is required against the insurance company in order to receive the coverage. In such a situation, the director remains without an economic backing for running the legal proceedings and his chances of winning the proceedings are significantly reduced.

Therefore, it is recommended that in parallel to the insurance, directors will also have an indemnification letter that will ensure that the company will provide the economic backing to the extent required by the director for legal proceedings related to decisions made in the course of his activity as a director in the company. It is important to note, however, that a negligent or incomplete drafting of an indemnification letter may eventually exempt the company from providing coverage, especially if the relationship between the director and the shareholders in the company deteriorated or if control of the company has changed. It should be noted that in order for a company to grant an indemnification letter its articles of association need include a clause enabling it to do so.

When drafting an indemnification letter it is important to ensure that the letter will include reference to all the related companies (mother company and subsidiaries) of the company and to all the director's activities on the board of directors. It is also recommended to ensure that the indemnification letter includes reference to a situation in which the director has already ceased acting in such capacity at the time of filing of the claim, and also covers situations in which a claim has not yet been filed. It is also recommended that the indemnification letter will include a clause that will ensure the financing of the legal proceedings throughout the entire legal proceedings, regardless of the outcome of such proceedings. The company must remember that an undesirable result of a legal proceeding against the director will harm not only the director but also the company, hence the interest in providing proper protection.

Therefore, and as it is a material issue in the life of a director while serving in the company and is supposed to be an active partner in the decision-making process, it is recommended that prior to taking office, the director will request an indemnification letter from the company and that this indemnification letter will be drafted by a lawyer with expertise in the field. Proper drafting of the indemnification letter will ensure to the director, as much as possible, the peace of mind in the course of his activity as a member of the board of directors.

---

\*Advocate Yaniv Friedhof is an attorney at the law office of Afik & Co., Attorneys and Notary ([www.afiklaw.com](http://www.afiklaw.com)) whose main practice areas are commercial law, corporate law and immigration. Nothing herein should be treated as a legal advice and all issues must be reviewed on a case-by-case basis. For additional details: +972-3-6093609 or at the e-mail: [afiklaw@afiklaw.com](mailto:afiklaw@afiklaw.com)